



Cicor Group

Employee Code of Conduct

Tiếng Việt

Phiên bản Tháng 10 Năm 2024



Mục lục

[Giới thiệu..... 3](#)

[Pháp lý và Tuân thủ..... 3](#)

[Thăng tiến 4](#)

[Giá trị Cốt lõi của chúng tôi..... 4](#)

[Con người](#)

[Nhân quyền & Lao động trẻ em 5](#)

[Quan hệ lao động 6](#)

[Đa dạng và Hòa nhập 7](#)

[Sức khỏe & An toàn 8](#)

[Lãnh đạo 8](#)

[Tính Chính trực trong Kinh doanh](#)

[Chống Hối lộ & Tham nhũng..... 9](#)

[Thanh toán Bất hợp pháp 10](#)

[Gián lận và Lừa đảo11](#)

[Cạnh tranh và Luật Chống độc quyền ...11](#)

[Quà tặng/Sự lịch thiệp trong kinh doanh ..11](#)

[Giao dịch Nội gián.....11](#)

[Cạnh tranh công bằng.....11](#)

[Xung đột lợi ích12](#)

[An toàn & Chất lượng Sản phẩm12](#)

[Tuân thủ Thương mại Toàn cầu,](#)

[Trừng phạt & Cấm vận12](#)

[Nhập khẩu.....12](#)

[Xuất khẩu & Trừng phạt13](#)

[Chống Rửa tiền và Trốn thuế13](#)

[Duy trì Hồ sơ Chính xác14](#)

[Quyền riêng tư dữ liệu và](#)

[Đạo đức kỹ thuật số14](#)

[Linh kiện giả14](#)

[Bảo vệ tài sản của chúng ta14](#)

[Cộng đồng](#)

[Quản lý truyền thông của chúng ta..... 16](#)

[Tác động đến cộng đồng..... 16](#)

[Đào tạo và Nâng cao nhận thức..... 16](#)

[Nguồn cung ứng có trách nhiệm 16](#)

[Môi trường 16](#)

[Trang chữ ký17](#)

[Báo cáo một vấn đề18](#)

Giới thiệu

Tập đoàn Cicor (sau đây được gọi là “Cicor” hoặc “Công ty”) là một công ty toàn cầu với danh mục đầu tư dịch vụ và công nghệ độc đáo. Mục tiêu của chúng tôi là tạo ra giá trị gia tăng cho nhân viên, khách hàng và cổ đông của mình. Tại Cicor, chúng tôi khao khát trở thành một nhà tuyển dụng và đối tác kinh doanh đáng tin cậy, công bằng và tôn trọng. Quy tắc Ứng xử của chúng tôi chia sẻ những hiểu

biết về các nguyên tắc đạo đức và giá trị của chúng tôi. Mặc dù Cicor công nhận sự khác biệt về văn hóa và yêu cầu pháp lý, Công ty mong rằng ở bất cứ nơi nào các bên liên quan đặt chân đến, tất cả các hoạt động kinh doanh phải được thực hiện, ít nhất là ở mức tiêu chuẩn tối thiểu, theo cách phù hợp với Quy tắc này.

Pháp lý và Tuân thủ

Cicor bắt buộc phải tuân thủ các quy định quốc gia của các quốc gia nơi Công ty hoạt động và các tiêu chuẩn quốc tế, bất kể các thực tiễn kinh doanh nơi lỏng lẻo hiện hành. Chương trình tuân thủ và bền vững của chúng tôi đảm bảo quản lý rủi ro dựa trên

nhóm và thực thể với các danh sách kiểm tra và tài liệu tương ứng. Mỗi thực thể Cicor và nhân viên của họ được yêu cầu tuân thủ Quy tắc Ứng xử này, các quy định quốc gia cũng như các tiêu chuẩn quốc tế.

Thăng thẩn

Công ty cam kết duy trì một môi trường tin tưởng và cởi mở, thúc đẩy văn hóa Thăng thẩn. Các bên liên quan của chúng tôi có thể nêu lên mối quan ngại của họ bất cứ lúc nào thông qua Đường dây Liêm chính của Cicor.



Tất cả các chi tiết về Đường dây Liêm chính của chúng tôi có thể được tìm thấy trên trang web của chúng tôi.

< cicor.com/integrity

Giá trị Cốt lõi của chúng tôi

Các chương của Quy tắc Ứng xử này được tổ chức xoay quanh các chủ đề: Con người, Tính chính trực trong Kinh doanh, và Cộng đồng. Mỗi chương dựa trên các giá trị cốt lõi của Công ty được định nghĩa như sau:

- 1) **Tập trung vào Khách hàng**
- 2) **Hiệu suất Cao**
- 3) **Niềm tin**
- 4) **Hợp tác**
- 5) **Chính trực & Tôn trọng**

Những giá trị cốt lõi của chúng tôi là nền tảng của Cicor và giúp định hình không chỉ những gì chúng tôi làm mà còn cách chúng tôi thực hiện. Sứ mệnh chung của chúng tôi là áp dụng những giá trị này vào mọi hành động, mỗi ngày.

Con người

Nhân quyền & Lao động trẻ em

Nhân quyền là quyền cơ bản của mọi người, bất kể quốc tịch, nơi cư trú, giới tính, nguồn gốc quốc gia hoặc dân tộc, tôn giáo, hoặc bất kỳ tình trạng tương tự nào. Chúng tôi áp dụng chính sách không khoan nhượng đối với tất cả các hình thức vi phạm nhân quyền, bao gồm cả chế độ nô lệ hiện đại và lao động trẻ em trong hoạt động kinh doanh, vận hành, và chuỗi cung ứng của chúng tôi. Tại Cicor, chúng tôi đối xử với mọi người bằng phẩm giá và sự tôn trọng. Chúng tôi đảm bảo rằng nhân viên của chúng tôi biết cách nhận diện và báo cáo tất cả các hình thức vi phạm nhân quyền thông qua các buổi đào tạo thường xuyên và nâng cao nhận thức.

Cicor kỳ vọng các đối tác kinh doanh, cổ đông và nhân viên điều hành hoạt động kinh doanh của họ một cách tôn trọng nhân quyền, đối xử với mọi người bằng phẩm giá và thúc đẩy các thực hành lao động công bằng. Điều này bao gồm việc cung cấp tiền lương công bằng và cạnh tranh, cấm quấy rối, bắt nạt và phân biệt đối xử, cấm sử dụng lao động trẻ em, lao động cưỡng bức, lao động ràng



buộc hoặc lao động nô lệ và không tham gia vào hoạt động buôn bán người với bất kỳ mục đích nào. Bất kỳ hình thức tham gia nào vào chế độ nô lệ hiện đại, bao gồm buôn bán người, lao động cưỡng bức, lao động ràng buộc hoặc lao động nô lệ, sẽ không được chấp nhận.

Cicor không ủng hộ bất kỳ hình thức lao động trẻ em trái phép nào. Thuật ngữ “trẻ em” chỉ bất kỳ cá nhân nào dưới độ tuổi lao động tối thiểu hợp pháp tại nơi công việc được thực hiện và/hoặc độ tuổi lao động tối thiểu được Tổ chức Lao động Quốc tế (ILO) quy định, tùy theo độ tuổi nào cao hơn.

Quan hệ lao động

Cicor cung cấp cho tất cả nhân viên hợp đồng bằng văn bản bằng ngôn ngữ mà họ hiểu rõ, trong đó nêu rõ các quyền và trách nhiệm của họ liên quan đến tiền lương, giờ làm việc, các phúc lợi và các điều kiện làm việc và lao động khác. Bất kỳ hình thức giữ lại giấy tờ tùy thân của nhân viên (hộ chiếu hoặc giấy phép lao động), cũng như phá hủy hoặc từ chối quyền truy cập vào các tài liệu đó như một điều kiện để được làm việc, đều bị nghiêm cấm, trừ khi luật pháp quy định khác.

Cicor đảm bảo rằng nhân viên của mình được hưởng một môi trường làm việc không có sự quấy rối thể chất, tâm lý, tình dục và bằng lời nói, đe dọa hoặc bất kỳ hành vi lạm dụng nào khác.

Nhân viên không được phép bị thu bất kỳ khoản phí, chi phí tuyển dụng hoặc đặt cọc nào, trực tiếp hoặc gián tiếp, như một điều kiện tiên quyết để được làm việc. Quyền của nhân viên trong việc chấm dứt hợp đồng lao động sau khi thông báo hợp lý và nhận được đầy đủ số lương đã làm phải được tôn trọng.

Chúng tôi tôn trọng quyền của người lao động rời khỏi nơi làm việc sau khi hoàn thành ca làm việc của mình. Bằng cách cam kết tuân thủ Tổ chức Lao động Quốc tế (ILO), Công ty công nhận quyền của nhân viên được thành lập, tham gia và hoạt động trong các tổ chức công đoàn và đại diện của người lao động theo luật pháp quốc gia, thỏa ước lao động tập thể và phong tục địa phương.

Chúng tôi ủng hộ đối thoại xã hội để đảm bảo việc đối xử công bằng và bình đẳng với tất cả nhân viên của chúng tôi. Tại Cicor, chúng tôi đồng ý về các biện pháp đào tạo cho nhân viên nhằm cho phép lực lượng lao động của chúng tôi phát triển nghề nghiệp và nâng cao năng lực cạnh tranh của Công ty.

Người lao động được nhận ít nhất là mức thù lao tối thiểu theo quy định của pháp luật địa phương và tất cả các phúc lợi bắt buộc theo quy định của pháp luật. Ngoài việc thanh toán cho giờ làm việc bình thường, người lao động phải được trả lương làm thêm giờ với mức thưởng theo quy định của pháp luật hoặc, ở những quốc gia không có luật pháp về vấn đề này, ít nhất bằng mức lương giờ làm việc thông thường của họ.

Không được phép khấu trừ lương như một biện pháp kỷ luật hay bất kỳ khoản khấu trừ nào khác không được quy định bởi pháp luật địa phương. Cicor đảm bảo nhân viên có giờ làm việc được quy định, thời gian nghỉ hàng ngày và hàng tuần, cũng như thời gian nghỉ phép hàng năm ít nhất là ở mức yêu cầu của luật pháp địa phương.

Đa dạng và Hòa nhập

Chúng tôi thúc đẩy một môi trường làm việc đa dạng và hòa nhập, nơi các nhân viên được đối xử bằng sự tôn trọng và công bằng. Với các nhân viên trên toàn cầu, sự đa dạng là một phần cốt lõi trong bản sắc của chúng tôi. Chúng tôi tuyển dụng, chọn lọc và phát triển con người dựa trên năng lực của họ, không phân biệt chủng tộc, màu da, tôn giáo, giới



tính, tuổi tác, khuynh hướng tình dục, tình trạng vật chất, khuyết tật hoặc bất kỳ tình trạng tương tự nào khác.

Chúng tôi nỗ lực tạo ra một môi trường làm việc hòa nhập, nơi các sự khác biệt được tôn trọng và được tận dụng để đạt được kết quả kinh doanh tốt hơn. Bất kể xuất thân của ai, chúng tôi luôn hỗ trợ sự phát triển chuyên môn của họ. Thành công của chúng tôi phụ thuộc vào sự thành công của nhân viên.

Sức khỏe & An toàn

Tại Cicor, chúng tôi cam kết theo đuổi các tiêu chuẩn cao nhất về sức khỏe và an toàn. Các ưu tiên của chúng tôi bao gồm:

- Bảo vệ nhân viên và doanh nghiệp khỏi các rủi ro về sức khỏe và an toàn có thể phát sinh từ các hoạt động công việc của chúng tôi
- Thúc đẩy văn hóa sức khỏe và an toàn, trong đó tất cả chúng ta đều chấp nhận trách nhiệm phù hợp đối với bản thân và người khác
- Đảm bảo quản lý tốt sức khỏe, an toàn và phúc lợi liên quan đến công việc như một trách nhiệm đạo đức
- Chúng tôi xác định và giảm thiểu các rủi ro về sức khỏe và an toàn trước khi bắt đầu công việc

- Chúng tôi phấn đấu để đạt được mục tiêu không có tai nạn lao động hoặc các trường hợp bị bệnh liên quan đến công việc
- Các biện pháp hợp lý cần được thực hiện để cung cấp một môi trường làm việc hợp vệ sinh
- Đảm bảo rằng hiệu suất và an toàn của nhân viên không bị ảnh hưởng bởi rượu, các chất kiểm soát, cũng như các loại thuốc hợp pháp và bất hợp pháp

Lãnh đạo

Chúng tôi nhận thấy rằng lãnh đạo hiện diện ở khắp mọi nơi: từ việc chuyển đổi công ty, thúc đẩy tổ chức phát triển, đến việc ảnh hưởng đến người khác trong việc theo đuổi các mục tiêu chung, trao quyền và huấn luyện các nhóm, cũng như đầu tư sức lực để nâng cao hiệu suất. Chúng tôi tin tưởng vào vai trò của các lãnh đạo đội nhóm và quản lý ở mọi cấp bậc trong việc xây dựng văn hóa liêm chính tại Cicor. Chúng tôi trân trọng, hỗ trợ và phát triển người khác bằng cách hành động và suy nghĩ như những thành viên thực thụ trong đội, chủ động quản lý rủi ro và xung đột. Chúng tôi thể hiện sự chân thành và khiêm tốn, hành động với chính trực và tôn trọng các quan điểm khác nhau.

Tính Chính trực trong Kinh doanh

Chống Hối lộ & Tham nhũng

Tại Cicor, chúng tôi có chính sách không khoan nhượng đối với mọi hình thức hối lộ hoặc lạm dụng ảnh hưởng. Chúng tôi không đưa ra, trả, hoặc nhận hối lộ vì bất kỳ mục đích nào, dù là trực tiếp hay gián tiếp hoặc thông qua bên thứ ba. Chúng tôi không thực hiện các khoản thanh toán để thuận tiện hóa và không cho phép người khác thực hiện chúng thay mặt cho chúng tôi. Trước khi đưa ra hoặc nhận bất kỳ món quà hay lòng hiếu khách nào, chúng tôi đảm bảo rằng giá trị của chúng hợp lý và được phép theo các chính sách và tiêu chuẩn nội bộ, đồng thời món quà hay lòng hiếu khách đó không bị coi là gây ảnh hưởng không đúng mực đến quyết định kinh doanh.

Các tương tác với quan chức chính phủ hoặc tổ chức nhà nước tiềm ẩn những rủi ro cần được giải quyết đúng cách. Chúng tôi thực hiện kinh doanh với sự chính trực cao nhất, luôn nhất quán với các luật chống hối lộ và các chính sách, tiêu chuẩn nội bộ của chúng tôi.

Nếu ai đó biết về bất kỳ yêu cầu hoặc sự gạ gẫm nào từ khách hàng, nhà cung cấp hoặc các bên liên quan khác, Công ty phải được thông báo ngay lập tức. Tại Cicor, chúng tôi đảm bảo rằng nhân viên của chúng tôi hiểu rõ về mọi hình thức tham nhũng và hối lộ thông qua các buổi đào tạo thường xuyên về chủ đề này.

Cicor yêu cầu các bên liên quan thực hiện kiểm tra kỹ lưỡng hợp lý để ngăn chặn và phát hiện hối lộ và tham nhũng trong tất cả các thỏa thuận kinh doanh, bao gồm cả quan hệ đối tác, thuê nhà thầu và nhà thầu phụ, liên doanh, thỏa thuận bù đắp, và việc thuê các bên trung gian thứ ba như đại lý hoặc tư vấn viên. Các hành vi sau đây được định nghĩa là hối lộ hoặc tham nhũng:

Thanh toán Bất hợp pháp

Được định nghĩa là bất kỳ lời đề nghị thanh toán bất hợp pháp hoặc đồng ý nhận bất kỳ khoản thanh toán bất hợp pháp nào từ khách hàng, nhà cung cấp, đại lý của họ, đại diện, hoặc những người khác. Bị cấm nhận, trả và/hoặc hứa hẹn bất kỳ số tiền hoặc thứ có giá trị nào, dù trực tiếp hay gián tiếp, nhằm gây ảnh hưởng không đúng mực hoặc lợi thế không chính đáng. Lệnh cấm này áp dụng ngay cả ở những nơi hoạt động này có thể không vi phạm luật địa phương.

Tại Cikor, chúng tôi không chấp nhận bất kỳ lời đề nghị, hứa hẹn hoặc khoản thanh toán bất hợp pháp nào dưới dạng tiền hoặc thứ có giá trị cho các quan chức chính phủ, các đảng phái chính trị, ứng cử viên cho chức vụ công hoặc những người khác. Điều này bao gồm việc cấm các khoản thanh toán thuận tiện hóa, nhằm đẩy nhanh hoặc đảm bảo thực hiện một hành động chính phủ theo thủ tục, chẳng hạn như nhận được visa hoặc thông quan hải quan, trừ khi có bằng phí chính thức cho các dịch vụ đó và chính phủ cung cấp biên lai. Các khoản thanh toán liên quan đến sự an toàn cá nhân được phép nếu có mối đe dọa đối với sức khỏe hoặc sự an toàn.



Gian lận và Lừa đảo

Cicor từ chối đạt được lợi thế dưới bất kỳ hình thức nào bằng cách hành động gian lận, lừa dối người khác, đưa ra các tuyên bố sai sự thật hoặc cho phép bất kỳ ai đại diện cho mình làm như vậy. Điều này bao gồm gian lận, trộm cắp và mọi hình thức chiếm đoạt tài sản hoặc thông tin.

Cạnh tranh và Luật Chống độc quyền

Bất kỳ ý định nào nhằm tham gia vào các thỏa thuận chống cạnh tranh chính thức hoặc không chính thức để ấn định giá, cấu kết, gian lận thầu, hạn chế nguồn cung hoặc phân chia/kiểm soát thị trường đều bị cấm. Bất kỳ trao đổi thông tin giá cả hiện tại, gần đây hoặc tương lai với các đối thủ cạnh tranh cũng bị cấm. Chúng tôi không tham gia vào các cartel hoặc bất kỳ hoạt động nào có thể hạn chế hoặc ảnh hưởng đến cạnh tranh một cách bất hợp pháp.

Quà tặng/Sự lịch thiệp trong kinh doanh

Cicor mong muốn nhân viên cạnh tranh dựa trên chất lượng sản phẩm và dịch vụ của họ. Nhân viên không được sử dụng việc trao đổi sự lịch thiệp trong kinh doanh để đạt được lợi thế cạnh tranh không công bằng. Trong bất kỳ mối quan hệ kinh

doanh nào, nhân viên phải đảm bảo rằng việc tặng hoặc nhận quà tặng hoặc sự lịch thiệp trong kinh doanh được cho phép theo luật pháp và quy định áp dụng, và rằng các trao đổi này không vi phạm các quy tắc và tiêu chuẩn của tổ chức nhận và phù hợp với các tập quán thị trường hợp lý. Không nên có bất kỳ quà tặng bằng tiền mặt hoặc thứ tương đương tiền mặt nào được cung cấp hoặc chấp nhận bởi nhân viên của chúng tôi.

Giao dịch Nội gián

Thông tin nội bộ thường là thông tin không công khai và có thể ảnh hưởng đến giá cổ phiếu của Công ty. Nhân viên phải duy trì tính bảo mật của bất kỳ thông tin nội bộ nào mà họ có quyền truy cập để tránh tiết lộ ngẫu nhiên.

Cạnh tranh công bằng

Luật cạnh tranh được áp dụng trên toàn thế giới nhằm ngăn chặn các thỏa thuận và thực tiễn có thể thay đổi đáng kể hoặc hạn chế không chính đáng sự cạnh tranh trên thị trường. Chúng tôi không thu thập thông tin cạnh tranh bằng các phương tiện bất hợp pháp hoặc phi đạo đức, bao gồm cả việc hối lộ. Khi làm việc với các bên liên quan, chúng tôi

không tìm cách truy cập trái phép vào tài liệu và sẽ xử lý thông tin phù hợp với luật pháp, chính sách và quy trình hiện hành. Chúng tôi không trao đổi các phương pháp định giá, chính sách, biên lợi nhuận hoặc điều khoản hợp đồng hay bất kỳ thông tin tương tự nào với đối thủ cạnh tranh.

Xung đột lợi ích

Cicor tránh mọi xung đột lợi ích hoặc những tình huống có thể tạo ra sự xuất hiện của xung đột lợi ích tiềm tàng. Trong bất kỳ hoàn cảnh nào phát sinh xung đột như vậy, Công ty phải được thông báo ngay lập tức. Điều này bao gồm xung đột giữa lợi ích của Cicor và lợi ích cá nhân của những người thân cận, bạn bè hoặc đồng nghiệp. Chúng tôi không cho phép lợi ích cá nhân can thiệp hoặc có vẻ như can thiệp vào khả năng đưa ra quyết định công bằng và khách quan của chúng tôi khi thực hiện công việc vì lợi ích tốt nhất của Cicor.

An toàn & Chất lượng Sản phẩm

Công ty tuân thủ các luật và quy định về an toàn và chất lượng sản phẩm trong khi cung cấp các sản phẩm và/hoặc dịch vụ theo các tiêu chuẩn an toàn và chất lượng đã được thống nhất. Cicor mong đợi các bên liên quan có các quy trình đảm bảo chất

lượng để xác định bất kỳ khiếm khuyết nào và thực hiện các hành động khắc phục.

Tuân thủ Thương mại Toàn cầu, Trừng phạt & Cấm vận

Các chính phủ thiết lập luật kiểm soát xuất khẩu và áp đặt các biện pháp trừng phạt và cấm vận nhằm theo đuổi nhiều lợi ích, bao gồm an ninh quốc gia và ngăn chặn sự phổ biến vũ khí. Điều quan trọng là Cicor phải tuân thủ các quy định và luật pháp này vì bất kỳ vi phạm nào cũng có thể gây ra hậu quả nghiêm trọng, bao gồm gián đoạn kinh doanh và phạt tiền. Trước khi làm việc hoặc giao dịch với bất kỳ bên thứ ba nào hoặc tham gia vào hoạt động xuất khẩu, tái xuất khẩu hoặc chuyển giao hàng hóa kiểm soát, Công ty đảm bảo tuân thủ các luật kiểm soát xuất nhập khẩu trong các khu vực pháp lý liên quan.

Nhập khẩu

Công ty đảm bảo rằng các hoạt động kinh doanh của mình tuân thủ tất cả các luật, chỉ thị và quy định hiện hành liên quan đến nhập khẩu các bộ phận, linh kiện, dữ liệu kỹ thuật và dịch vụ.

Xuất khẩu & Trừng phạt

Công ty áp dụng một quy trình không khoan nhượng đối với bất kỳ bên liên quan nào được liệt kê trong danh sách trừng phạt. Cicor không thực hiện giao dịch với bất kỳ bên nào có tên trong danh sách Cấm vận hoặc Trừng phạt theo các quy trình nội bộ của Công ty.

Chống Rửa tiền và Trốn thuế

Cicor cam kết tuân thủ đầy đủ các luật hiện hành về chống rửa tiền (AML) và tài trợ khủng bố, và sẽ chỉ chấp nhận các khoản tiền từ các nguồn hợp pháp. Ngoài ra, Công ty chỉ tiến hành kinh doanh với các khách hàng uy tín tham gia vào các hoạt động kinh doanh hợp pháp. Cicor từ chối thực hiện kinh doanh dưới bất kỳ hình thức nào có thể hỗ trợ hoặc tạo điều kiện cho việc trốn thuế bởi nhà cung cấp, khách hàng của chúng tôi hoặc các bên thứ ba khác. Chúng tôi đảm bảo rằng quá trình thẩm định AML và “Biết Khách hàng của bạn” được thực hiện đối với tất cả khách hàng tiềm năng mới. Chúng tôi xác nhận rằng các khoản tiền từ khách hàng hiện tại có nguồn gốc từ các hoạt động kinh doanh hợp pháp và chúng tôi chú ý đặc biệt đến các khách hàng được kiểm soát bởi các quan chức công hoặc người có ảnh hưởng chính trị (PEP).



Duy trì Hồ sơ Chính xác

Các cơ quan quản lý yêu cầu chúng tôi phải duy trì hồ sơ chính xác. Nếu chúng tôi không tuân thủ, chúng tôi sẽ đối mặt với các hình phạt nghiêm trọng và nguy cơ ảnh hưởng tiêu cực đến cổ đông và nhân viên của chúng tôi. Do đó, chúng tôi phải đảm bảo rằng thông tin kinh doanh mà chúng tôi tạo ra là chính xác, kịp thời, đầy đủ, công bằng và dễ hiểu. Chúng tôi có các quy trình và biện pháp kiểm soát nội bộ để duy trì hồ sơ tài chính của mình. Cách chúng tôi lưu trữ và tiêu hủy tài liệu tuân theo các yêu cầu pháp lý và quy trình nội bộ của chúng tôi.

Quyền riêng tư dữ liệu và Đạo đức kỹ thuật số

Chúng tôi cam kết bảo vệ quyền riêng tư của các cá nhân và tuân thủ các luật bảo vệ dữ liệu cá nhân hiện hành. Ngoài ra, công nghệ kỹ thuật số ngày càng trở nên quan trọng trong Công ty và cuộc sống nghề nghiệp của chúng tôi. Trong khi tận dụng các công nghệ kỹ thuật số mới để nâng cao hiệu suất kinh doanh và sự hài lòng của khách hàng, chúng tôi cũng cam kết rằng nhân viên của chúng tôi sẽ được hưởng lợi từ sự phát triển này.

Linh kiện giả

Cicor mong đợi các nhân viên phát triển, triển khai và duy trì các phương pháp và quy trình hiệu quả phù hợp với sản phẩm của họ để giảm thiểu rủi ro về việc giao nhận linh kiện và vật liệu giả. Các quy trình hiệu quả phải được áp dụng để phát hiện, báo cáo và cách ly các linh kiện và vật liệu giả và ngăn chúng tái xâm nhập vào chuỗi cung ứng. Nếu phát hiện hoặc nghi ngờ có linh kiện và/hoặc vật liệu giả, nhân viên phải thông báo ngay lập tức cho những người nhận các linh kiện và/hoặc vật liệu giả đó.

Bảo vệ tài sản của chúng ta

Chúng ta có trách nhiệm bảo vệ tài sản của Cicor, bao gồm tài sản vật lý, thông tin mật và tài sản trí tuệ khỏi trộm cắp, hư hỏng, sử dụng sai mục đích và tiêu hủy không đúng cách. Điều này bao gồm:

- Bất kỳ loại tài liệu nào
- Bất kỳ loại thông tin bí mật nào
- Tài sản vật lý như nội thất văn phòng, máy tính hoặc những thứ tương tự
- Ngoài ra, chúng ta có trách nhiệm bảo vệ các tài sản được giao phó cho chúng ta bởi bên thứ ba mà chúng ta hợp tác. Khi nhân viên Cicor được cấp quyền truy cập vào thông tin mật của chính phủ, mọi trao đổi hoặc truyền tải thông tin hoặc tài liệu mật phải tuân thủ nghiêm ngặt các quy trình và thông tin bảo mật cần thiết. Bất kỳ sự cố thực tế hoặc nghi ngờ lạm dụng nào phải được báo cáo ngay lập tức.

Bạn có thể chia sẻ thông tin nhạy cảm với bên thứ ba, nhưng chỉ khi một thỏa thuận bảo mật (NDA) đã được thiết lập trước khi giao tiếp bất kỳ thông tin bí mật nào. Ngoài ra, bạn không được yêu cầu, chấp nhận hoặc sử dụng thông tin độc quyền của bên thứ ba, cho dù được cung cấp bởi khách hàng hoặc từ nguồn khác, trừ khi chủ sở hữu dữ liệu đã đồng ý cho việc phát hành và sử dụng thông tin đó.



Cộng đồng

Quản lý truyền thông của chúng ta

Thương hiệu và danh tiếng của Cicor là một trong những tài sản quý giá nhất của chúng tôi. Chúng tôi phải quảng bá và bảo vệ thương hiệu của mình một cách mạch lạc, nhất quán và chính xác để duy trì sức mạnh trên thị trường.

Tác động đến cộng đồng

Chúng tôi tìm cách đóng góp vào sự phát triển kinh tế và phúc lợi xã hội của các cộng đồng bằng cách hợp tác với các bên liên quan tại địa phương và khuyến khích nhân viên dành thời gian cho các hoạt động thiện nguyện.

Đào tạo và Nâng cao nhận thức

Là một công ty, chúng tôi chia sẻ kiến thức. Các hội thảo và buổi đào tạo thường xuyên là một phần trong chiến lược của chúng tôi nhằm không chỉ cải thiện chất lượng mà còn nâng cao nhận thức. Đào tạo và chia sẻ kiến thức là những yếu tố quan trọng đối với sự cải tiến và hoạt động kinh doanh hàng ngày của chúng tôi.

Nguồn cung ứng có trách nhiệm

Cicor cung cấp các sản phẩm được làm từ các nguyên liệu, bao gồm các khoáng chất thành phần, được khai thác có trách nhiệm và hỗ trợ các nỗ lực nhằm loại bỏ việc sử dụng bất kỳ khoáng chất nào trực tiếp hoặc gián tiếp tài trợ hoặc mang lại lợi ích cho các nhóm vũ trang vi phạm nghiêm trọng nhân quyền. Công ty đã triển khai quy trình để thúc đẩy nguồn cung ứng có trách nhiệm.

Môi trường

Là một công ty, chúng tôi có trách nhiệm đối với cộng đồng toàn cầu trong việc bảo vệ môi trường trong các hoạt động của chúng tôi và trên toàn chuỗi cung ứng. Chúng tôi phải tuân thủ và nỗ lực vượt qua mọi luật và quy định về môi trường hiện hành ở bất kỳ nơi nào chúng tôi hoạt động. Chúng tôi đang cố gắng giảm lượng khí thải và đóng góp cho một tương lai bền vững với lượng khí thải carbon giảm và cân bằng, phù hợp với các mục tiêu của Hiệp định Paris.

Trang chữ ký

Tôi xin cam đoan rằng tôi đã nhận được, hiểu và sẽ tuân thủ Quy tắc Ứng xử.

Nơi, Ngày

Tên

Chữ ký

ký vào đây

Báo cáo một vấn đề



Integrity Line

Báo cáo ẩn danh có thể thực hiện.

cicor.com/integrity

qua e-mail

compliance@cicor.com

qua thư

Cicor Management AG

Compliance Office

Gebenloostrasse 15

9552 Bronschhofen

Thụy Sĩ



cicor.com



Cicor Group



@cicor.group