



Cicor Group

Employee Code of Conduct

Svenska

Utgåva från oktober 2024



Innehåll

Inledning

Juridik och efterlevnad.....3

Tala ut.....4

Våra kärnvärden.....4

Människor

Mänskliga rättigheter och barnarbete....5

Arbetsmarknadsrelationer.....6

Mångfald och delaktighet.....7

Hälsa och säkerhet.....8

Ledarskap.....8

Affärsmässig integritet

Motverkar korruption och mutor.....9

Olagliga betalningar.....9

Bedrägeri och vilseledande.....11

Konkurrens och antitrust.....11

Gåvor/representation.....11

Insiderhandel.....11

Rättvis konkurrens.....11

Intressekonflikt.....12

Produktsäkerhet och kvalitet.....12

Efterlevnad av globala handelsregler,

sanktioner och embargo.....12

Import.....12

Export och sanktioner.....13

Bekämpning av penningtvätt

och skatteflykt.....13

Upprätthållande av korrekta register....14

Datasekretess och digital etik.....14

Förfalskade delar.....14

Skydda våra tillgångar.....14

Samhälle

Hantering av vår kommunikation.....16

Inverkan på samhället.....16

Utbildning och medvetenhet.....16

Ansvarsfulla inköp.....16

Miljö.....16

Underskriftssida.....17

Rapportera ett problem.....18

Inledning

Cicor-koncernen (nedan kallat "Cicor" eller "Bolaget") är ett globalt företag med en unik teknik- och tjänsteportfölj. Vi strävar efter att skapa mer värde för våra medarbetare, kunder och aktieägare. På Cicor är vi angelägna om att vara en pålitlig, rättvis och respektfull arbetsgivare och affärspartner. Vår uppförandekod ger en inblick i

våra etiska principer och värderingar. Även om Cicor är medveten om skillnader i kulturer och lagkrav, förväntar sig Bolaget att, oavsett var en intressent befinner sig, all verksamhet som ett minimum ska bedrivas på ett sätt som är förenligt med denna kod.

Juridik och efterlevnad

Cicor måste följa nationella bestämmelser i de länder där Bolaget är verksamt, samt internationella standarder, oavsett rådande tillåten affärspraxis. Vårt efterlevnads- och hållbarhetsprogram säkerställer en koncern- och enhetsbaserad riskhantering med respektive checklistor och

dokumentation på plats. Det krävs av varje Cicor-enhet och dess anställda att de följer denna uppförandekod, nationella bestämmelser samt internationella standarder.

Tala ut

Bolaget har förpliktat sig att upprätthålla en förtroendefull och öppen miljö. Det främjar en kultur där man säger till om det är något. Våra intressenter kan när som helst ta upp frågor via vår Cicor Integrity Line.



Alla detaljer om vår Integrity Line finns på vår webbplats.

< cicor.com/integrity

Våra kärnvärden

Kapitlen i denna uppförandekod är uppbyggda kring ämnena medarbetare, affärsintegritet och samhälle. Varje kapitel bygger på Bolagets kärnvärden som definieras som:

- 1) Kundfokus**
- 2) Hög prestanda**
- 3) Tillit**
- 4) Samarbete**
- 5) Integritet och respekt**

Våra kärnvärden är centrala för Cicor och hjälper oss att definiera inte bara vad vi gör utan också hur vi gör det. Vårt gemensamma uppdrag är att leva efter dessa värderingar i allt vi gör, varje dag.

Människor

Mänskliga rättigheter och barnarbete

Alla har mänskliga rättigheter, oavsett nationalitet, bostadsort, kön, nationellt eller etniskt ursprung, religion eller annan liknande ställning. Vi har nolltolerans mot alla former av kränkningar av de mänskliga rättigheterna, inklusive modernt slaveri och barnarbete, både inom vår verksamhet och värdekedjan. På Cicor behandlar vi alla med värdighet och respekt. Vi säkerställer att våra medarbetare vet hur de ska identifiera och rapportera alla former av kränkningar av de mänskliga rättigheterna genom regelbunden utbildning och ökad medvetenhet.

Cicor förväntar sig att affärspartners, aktieägare och medarbetare bedriver sin verksamhet på ett sätt som respekterar mänskliga rättigheter genom att behandla alla med värdighet och främja rättvisa anställningsförhållanden. Detta innefattar att erbjuda rättvisa och konkurrenskraftiga löner, förbjuda trakasserier, mobbning och diskriminering, förbjuda användning av barn-, tvångs- och



slavarbete och skuldsłaveri och att inte delta i människohandel för något ändamål. All inblandning i alla former av modernt slaveri, inklusive människohandel, tvångsarbete, slavarbete eller skuldsłaveri tolereras inte.

Cicor stödjer inte någon form av olagligt barnarbete. Med "barn" avses varje person som inte har uppnått den lagstadgade minimiåldern för anställning där arbetet utförs och/eller den minimiålder för arbete som fastställts av Internationella arbetsorganisationen (ILO), beroende på vilken som är högst.

Arbetsmarknadsrelationer

Cicor förser alla anställda med ett skriftligt avtal på ett språk de förstår som tydligt anger deras rättigheter och skyldigheter avseende löner, arbetstider, förmåner och andra arbets- och anställningsvillkor. Alla former av bevarande av anställdas identitetshandlingar (pass eller arbetstillstånd), eller förstörande av, eller nekad tillgång till, sådan dokumentation som anställningsvillkor, är strängt förbjudet, såvida det inte krävs enligt tillämplig lag.

Cicor säkerställer att deras anställda har en anställningsmiljö som är fri från fysiska, psykologiska, sexuella och verbala trakasserier, hot eller annat kränkande beteende.

Anställda får inte belastas med några avgifter, rekryteringskostnader eller depositionsavgifter, direkt eller indirekt som en förutsättning för arbete. Anställdas rätt att avsluta sin anställning efter rimlig uppsägningstid och att få ut all lön de är skyldiga måste respekteras.

Vi respekterar arbetstagarnas rätt att lämna arbetsplatsen efter sitt arbetspass. Genom att förbinda sig att uppfylla kraven från Internationella arbetsorganisationen (ILO) erkänner Bolaget de anställdas rätt att bilda, gå med i och vara aktiva i fackföreningar och arbetstagarrepresentanter i enlighet med nationella lagar, kollektivavtal och lokala sedvänjor.

Vi förespråkar social dialog för att stödja en rättvis och skälig behandling av alla våra medarbetare. På Cicor kommer vi överens om utbildningsinsatser för medarbetarna som gör det möjligt för våra medarbetare att utvecklas professionellt och stärka vår konkurrenskraft som företag.

Arbetstagarna får minst den minimiersättning som krävs enligt lokal lagstiftning och alla lagstadgade förmåner. Utöver betalning för ordinarie arbetstid ska arbetstagarna få betalt för övertid med det tillägg som krävs enligt lag eller, i de länder där sådana lagar inte finns, med ett tillägg som minst motsvarar deras ordinarie timlön.

Det är inte tillåtet att göra löneavdrag som en disciplinär åtgärd eller andra avdrag som inte föreskrivs i lokal lagstiftning. Cicor erbjuder sina anställda reglerad arbetstid, dygns- och veckovila samt årlig semester, åtminstone i den utsträckning som krävs enligt lokal lagstiftning.

Mångfald och delaktighet

Vi främjar en arbetsmiljö som präglas av mångfald och delaktighet där medarbetare behandlas rättvist och med respekt. Vi har medarbetare över hela världen och mångfald är en viktig del av vår identitet. Vi rekryterar, väljer ut och utvecklar våra medarbetare på grundval av deras meriter, oavsett ras, hudfärg, religion, kön, ålder, sexuell läggning, funktionshinder eller annan liknande status.



Vi strävar efter att skapa en allomfattande arbetsplats där olikhet välkomnas och där vi drar nytta av våra olikheter för att uppnå bättre affärsresultat. Oavsett varifrån någon kommer. Vi stöder yrkesutveckling. Vår framgång är beroende av våra medarbetares framgång.

Hälsa och säkerhet

På Cicor är vi fast beslutna att eftersträva de högsta standarderna för hälsa och säkerhet. Våra prioriteringar är att

- Skydda våra medarbetare och verksamheten från hälso- och säkerhetsrisker som kan uppstå i samband med våra arbetsaktiviteter
- Främja en kultur för hälsa och säkerhet där vi alla tar lämpligt ansvar för oss själva och andra, samt att
- Säkerställa god hantering av arbetsrelaterad hälsa, säkerhet och välbefinnande som en etisk nödvändighet.
- Vi identifierar och begränsar hälso- och säkerhetsrisker innan vi påbörjar vårt arbete.

- Vi strävar efter noll arbetsrelaterade skador eller fall av ohälsa.
- Rimliga åtgärder bör vidtas för att tillhandahålla en hygienisk arbetsmiljö och
- säkerställa att medarbetarnas arbetsresultat och säkerhet inte försämras av alkohol, reglerade substanser, lagliga och olagliga droger.

Ledarskap

Vi vet att ledare finns överallt: de omvandlar Bolaget och driver organisationen framåt, de uppmuntar andra till att sträva efter gemensamma mål, de främjar och leder team och investerar energi för att driva resultaten. Vi förlitar oss på att teamledare och chefer på alla nivåer i Bolaget tar ansvar för att införa en integritetskultur inom Cicor. Vi värdesätter, stöder och utvecklar andra genom att tänka och agera som en äkta lagspelare och hantera risker och konflikter med framförhållning. Vi är naturliga och ödmjuka, agerar med integritet och respekterar olika synsätt.

Affärsmässig integritet

Motverkar korruption och mutor

På Cicor har vi nolltolerans mot alla former av mutor eller otillbörlig påverkan. Vi erbjuder inte, betalar inte och tar inte emot mutor för något ändamål, varken direkt eller indirekt eller genom en tredje part. Vi betalar inga smörjpengar och tillåter inte heller andra att göra det för vår räkning. Innan vi erbjuder eller tar emot gåvor eller gästfrihet säkerställer vi att värdet är rimligt och tillåtet enligt interna riktlinjer och standarder, och att gåvan eller gästfriheten inte kommer att uppfattas som otillbörlig påverkan på ett affärsbeslut.

Interaktioner med myndighetspersoner eller statliga organisationer innebär risker som måste hanteras på lämpligt sätt. Vi bedriver vår verksamhet med högsta integritet, alltid i enlighet med lagar mot mutor och våra interna riktlinjer och standarder.

Om någon får kännedom om en begäran eller uppmaning från en kund, leverantör eller annan intressent ska Bolaget omedelbart informeras. På Cicor säkerställer vi att våra medarbetare kan känna igen alla former av korruption och mutor genom regelbunden utbildning i ämnet.

Cicor förväntar sig att intressenter visar rimlig tillbörlig aktsamhet för att förhindra och upptäcka mutor och korruption i alla affärsarrangemang, inklusive partnerskap, anlitande av entreprenörer och underentreprenörer, samriskföretag, motköp och anlitande av tredjepartsmellanhänder som ombud eller konsulter. Följande förfaranden definieras som mutor eller bestickning:

Olagliga betalningar

Definieras som varje erbjudande om en olaglig betalning till, eller överenskommelse om att ta emot olagliga betalningar från, en kund, leverantör, deras ombud, representanter eller andra. Det är förbjudet att ta emot, betala och/eller utlova

penningbelopp eller något annat av värde, direkt eller indirekt, i syfte att utöva otillbörlig påverkan eller uppnå otillbörlig fördel. Detta förbud gäller även på platser där sådan verksamhet kanske inte strider mot lokal lagstiftning.

På Cicor accepterar vi inte några erbjudanden, löften eller otillbörliga betalningar av pengar eller något av värde till regeringstjänstemän, politiska partier, kandidater till offentliga ämbeten eller andra personer. Detta omfattar ett förbud mot så kallade underlättande betalningar eller smörjpengar som syftar till att påskynda eller säkra vidtagandet av en rutinmässig myndighetsåtgärd, såsom erhållande av visum eller tullklarering, såvida det inte finns en formell laglig statlig avgiftstabell för sådana påskyndande tjänster och myndigheten tillhandahåller kvitton. Betalningar för personlig säkerhet tillåts om det finns ett överhängande hot mot hälsa eller säkerhet.



Bedrägeri och vilseledande

Cicor förnekar att det erhåller någon form av fördel genom att agera bedrägligt, bedra människor, göra falska påståenden eller tillåter någon annan som företrädar Bolaget att göra detta. Detta inkluderar bedrägeri eller stöld och alla typer av förskingring av egendom eller information.

Konkurrens och antitrust

Varje avsikt att ingå formella eller informella konkurrensbegränsande arrangemang som fastställer priser, hemlighåller överenskommelser, riggar bud, begränsar tillgång eller fördelar/kontrollerar marknader. Allt utbyte av aktuell, nyligen erhållen eller framtida prisinformation med konkurrenter är förbjudet. Vi deltar inte i en kartell eller någon annan aktivitet som olagligen skulle begränsa eller påverka konkurrensen.

Gåvor/representation

Cicor förväntar sig att anställda konkurrerar med sina produkters och tjänsters förtjänster. Anställda får inte använda utbytet av representation för att få en orättvis konkurrensfördel. I alla affärsrelatio-

ner måste anställda säkerställa att erbjudande eller mottagande av gåvor eller representation är tillåtet enligt gällande lagar och förordningar, och att dessa utbyten inte bryter mot mottagarorganisationens regler och normer och är förenliga med rimliga seder och bruk på marknaden. Inga kontantgåvor eller motsvarande ska erbjudas eller tas emot av våra medarbetare.

Insiderhandel

Insiderinformation är i allmänhet information som inte är offentlig och som kan ha en inverkan på Bolagets aktiekurs. Medarbetare håller all insiderinformation som de har tillgång till konfidentiell för att undvika oavsiktligt röjande.

Rättvis konkurrens

Konkurrenslagar gäller över hela världen för att förhindra avtal och praxis som på ett betydande sätt kan förändra eller otillbörligt begränsa konkurrensen på marknaden. Vi skaffar inte konkurrensinformation på olagliga eller oetiska sätt, och därmed ej heller genom mutor. I arbetet med intressenter kommer vi inte att försöka få obehörig

tillgång till material och vi kommer att hantera information i enlighet med tillämplig lagstiftning, riktlinjer och processer. Vi utbyter inte information om prissättningsmetoder, riktlinjer, marginaler eller villkor eller liknande information med konkurrenter.

Intressekonflikt

Cicor undviker alla intressekonflikter eller situationer som ger sken av en potentiell intressekonflikt. Om någon sådan konflikt skulle uppstå ska Bolaget omedelbart informeras. Detta inkluderar en konflikt mellan Cicors intressen och personliga intressen hos nära släktingar, vänner eller medarbetare. Vi tillåter inte att personliga intressen påverkar, eller se ut som om de påverkar, vår förmåga att fatta rättvisa och objektiva beslut när vi utför våra arbetsuppgifter i Cicors bästa intresse.

Produktsäkerhet och kvalitet

Bolaget följer lagar och förordningar om produktsäkerhet och kvalitet och levererar produkter och/eller tjänster i enlighet med överenskomna standarder för produktsäkerhet och kvalitet. Cicor förväntar sig att intressenterna har kvalitetssäkringsprocesser på plats för att identifiera eventuella brister och genomföra korrigerande åtgärder.

Efterlevnad av globala handelsregler, sanktioner och embargo

Regeringar stiftar lagar om exportkontroll och inför sanktioner och embargo för att tillgodose flera intressen, bland annat nationell säkerhet och förhindrande av vapenspridning. Det är av yttersta vikt att Cicor följer dessa regler och lagar eftersom överträdelser kan få allvarliga konsekvenser, bland annat avbrott i verksamheten och böter. Innan Bolaget arbetar eller handlar med någon tredje part eller genomför någon export, återexport eller överföring av en reglerad artikel säkerställer det efterlevnad av lagar om export- och importkontroll inom relevanta jurisdiktioner.

Import

Bolaget säkerställer att dess affärsmetoder är i enlighet med alla tillämpliga lagar, direktiv och förordningar som reglerar import av delar, komponenter, tekniska data och tjänster.

Export och sanktioner

Bolaget har ett förfarande för icke-tolerans för alla intressenter som finns upptagna på en sanktionslista. Cicor gör inte affärer med någon part som står på en embargo- eller sanktionslista enligt Bolagets interna processer.

Bekämpning av penningtvätt och skatteflykt

Cicor har åtagit sig att fullt ut följa tillämpliga lagar om penningtvätt (AML) och finansiering av terrorism och kommer endast att ta emot medel som erhållits från legitima källor. Dessutom gör Bolaget endast affärer med välrenommerade kunder som är involverade i legitima affärsverksamheter. Cicor tar avstånd från att göra affärer på något sätt som hjälper eller underlättar skatteflykt för vår leverantör, våra kunder eller andra tredje parter. Vi ser till att alla potentiella nya kunder genomgår en AML- och Know Your Customer Due Diligence-undersökning. Vi bekräftar att befintliga kunders medel härrör från legitima affärsaktiviteter och vi ägnar särskild uppmärksamhet åt kunder som kontrolleras av offentliga tjänstemän eller personer i politiskt utsatt ställning (PEP).



Upprätthållande av korrekta register

Våra tillsynsmyndigheter kräver att vi för noggranna register. Om vi inte gör det riskerar vi allvarliga påföljder och negativ påverkan på våra aktieägare och anställda. Därför måste vi se till att den affärsinformation vi skapar är korrekt, aktuell, fullständig, rättvis och begriplig. Vi har interna rutiner och kontrollåtgärder på plats för att upprätthålla vår finansiella dokumentation. Vi bevarar och makulerar dokument i enlighet med lagkrav och våra interna rutiner.

Datasekretess och digital etik

Vi är fast beslutna att skydda enskilda personers integritet och att följa gällande lagar om skydd av personuppgifter. Dessutom blir digital teknik allt viktigare i vårt Bolag och i våra yrkesliv. Samtidigt som vi utnyttjar ny digital teknik för att förbättra våra affärsresultat och kundnöjdhet, åtar vi oss också att våra medarbetare ska dra nytta av denna utveckling.

Förfalskade delar

Cicor förväntar sig att medarbetarna utvecklar, implementerar och upprätthåller effektiva metoder och processer som är lämpliga för deras produkter för att minimera risken för att förfalskade delar och material levereras. Effektiva processer bör finnas på plats för att upptäcka, rapportera och sätta förfalskade delar och material i karantän och för att förhindra att sådana delar kommer in i leveranskedjan igen. Om förfalskade delar och/eller material upptäcks eller misstänks, ska medarbetarna omedelbart meddela mottagarna av sådana förfalskade delar och/eller material.

Skydda våra tillgångar

Vi har alla en skyldighet att skydda Cicors tillgångar, inklusive fysisk egendom, konfidentiell information och immateriella rättigheter mot stöld, skada, missbruk och otillbörligt bortskaffande. Dessa är bland annat:

- Alla slags dokument
- All form av konfidentiell information
- Fysiska tillgångar såsom kontorsmöbler, datorer eller liknande

- Dessutom har vi en plikt att skydda tillgångar som anförtratts oss av en tredje part som vi samarbetar med. Om Cicors medarbetare har tillgång till sekretessbelagd myndighetsinformation måste all slags utbyte eller överföring av sekretessbelagd information eller sekretessbelagt material ske i strikt överensstämmelse med erforderliga säkerhetsprocesser och säkerhetsprövningar. Faktiska eller misstänkta incidenter eller missbruk ska omedelbart rapporteras.

Du kan dela känslig information med en tredje part, men endast om ett sekretessavtal (NDA) finns på plats innan konfidentiell information kommuniceras. Dessutom får du inte begära, ta emot eller använda tredje parts äganderättsligt skyddade information, oavsett om den tillhandahålls av kunden eller på annat sätt, såvida inte informationens ägare har godkänt att den lämnas ut och används.



Samhälle

Hantering av vår kommunikation

Cicors varumärke och anseende är en av våra mest värdefulla tillgångar. Vi måste marknadsföra och skydda vårt varumärke på ett sammanhängande, konsekvent och korrekt sätt för att behålla vår styrka på marknaden.

Inverkan på samhället

Vi strävar efter att bidra till den ekonomiska utvecklingen och det sociala välbefinnandet i samhället genom att samarbeta med lokala intressenter och genom att uppmuntra medarbetarna att donera sin tid till behjärtansvärda ändamål.

Utbildning och medvetenhet

Som företag delar vi med oss av vår kunskap. Regelbundna studiegrupper och utbildningstillfällen är en del av vår strategi för att förbättra inte bara vår kvalitet, utan också vår kunskap. Utbildning och kunskapsutbyte är en viktig del i våra förbättringssträvanden och vår dagliga verksamhet.

Ansvarsfulla inköp

Cicor tillhandahåller produkter tillverkade av material, bland annat mineralbeståndsdelar, som anskaffats på ett ansvarsfullt sätt och stödjer insatser för att eliminera användning av mineraler som direkt eller indirekt finansierar eller gynnar väpnade grupper som begår allvarliga kränkningar av de mänskliga rättigheterna. Bolaget har en process på plats för att främja ansvarsfulla inköp.

Miljö

Som företag har vi ett ansvar gentemot det globala samhället att skydda miljön i vår verksamhet och i hela vår värdekedja. Vi måste följa, och sträva efter att överträffa, alla tillämpliga lagar och bestämmelser beträffande miljön överallt där vi bedriver verksamhet. Vi strävar efter att minska våra utsläpp och bidra till en hållbar framtid med ett minskat och balanserat koldioxidavtryck i linje med målen i Parisavtalet.

Underskriftssida

Jag intygar härmed att jag har tagit del av, förstått och kommer att följa uppförandekoden.

Plats, datum

Namn

Underskrift

skriv under här

Rapportera ett problem



Integrity Line

Anonym rapportering möjlig.
cicor.com/integrity

via e-post

compliance@cicor.com

per post

Cicor Management AG
Compliance Office
Gebenloostrasse 15
9552 Bronschhofen
Schweiz



cicor.com



Cicor Group



@cicor.group