



Cicor Group

Employee Code of Conduct

Română

Versiunea Octombrie 2024



Cuprins

Introducere.....3

Reglementări legale și de conformitate ..3

Semnalarea problemelor4

Valorile noastre fundamentale.....4

Oameni

Drepturile omului & Munca copiilor5

Relații de muncă.....6

Diversitate și incluziune.....7

Sănătate și siguranță8

Leadership8

Integritatea Afacerilor

Anti-Mită & Corupție9

Plăți ilegale10

Fraudă și înșelăciune11

Concurență și antitrust11

Cadouri/Curtoazii de afaceri.....11

Tranzacționare pe baza informațiilor
privilegiate11

Competiție Loială.....11

Conflict de Interese.....12

Siguranța și Calitatea Produselor12

Conformitatea Comerțului Global,

Sancțiuni & Embargouri.....12

Import.....12

Export & Sancțiuni13

Combaterea Spălării Banilor și

Evaziunea Fiscală13

Mentținerea Evidențelor Corecte14

Confidențialitatea Datelor și

Etica Digitală14

Piese Contrafăcute.....14

Protejarea Activelor Noastre14

Comunitate

Gestionarea Comunicării noastre16

Impactul asupra comunității16

Instruire și conștientizare16

Aprovizionare responsabilă16

Mediul.....16

Pagina de semnătură17

Raportați o problemă18

Introducere

Grupul Cicor (denumit în continuare „Cicor” sau „Compania”) este o companie globală cu un portofoliu unic de tehnologii și servicii. Ne propunem să creăm valoare adăugată pentru angajații, clienții și acționarii noștri. La Cicor, dorim să fim un angajator și partener de afaceri de încredere, echitabil și respectuos. Codul nostru de Conduită

oferă informații despre principiile și valorile noastre etice. Deși Cicor recunoaște diferențele culturale și cerințele legale, Compania se așteaptă ca, indiferent de locul în care se află o parte interesată, toate activitățile de afaceri să fie desfășurate, cel puțin, în conformitate cu acest Cod.

Reglementări legale și de conformitate

Cicor este obligat să respecte reglementările naționale ale țărilor în care operează compania, precum și standardele internaționale, indiferent de practicile comerciale permissive prevalente. Programul nostru de conformitate și sustenabilitate asigură o gestionare a riscurilor la nivel

de grup și de entitate, prin liste de verificare și documentație corespunzătoare. Fiecare entitate Cicor și angajații săi sunt obligați să respecte acest Cod de Conduită, reglementările naționale, precum și standardele internaționale.

Semnalarea problemelor

Compania se angajează să mențină un mediu de încredere și deschidere, promovând o cultură a comunicării deschise. Părțile noastre interesate pot semnala nereguli prin Integrity Line Cicor în orice moment.



Toate detaliile despre Linia noastră de Integritate pot fi găsite pe site-ul nostru.

< cicor.com/integrity

Valorile noastre fundamentale

Capitolele acestui Cod de Conduită sunt organizate în jurul subiectelor: Oameni, Integritate în afaceri și Comunitate. Fiecare capitol se bazează pe valorile fundamentale ale Companiei, definite astfel:

- 1) **Orientare către client**
- 2) **Performanță ridicată**
- 3) **Încredere**
- 4) **Colaborare**
- 5) **Integritate & Respect**

Valorile noastre fundamentale stau la baza Cicor și ne ajută să definim nu doar ceea ce facem, ci și cum facem. Misiunea noastră colectivă este să trăim aceste valori în tot ceea ce facem, în fiecare zi.

Oameni

Drepturile omului & Munca copiilor

Drepturile omului sunt inerente tuturor, indiferent de naționalitate, loc de reședință, gen, naționalitate sau etnie, religie sau orice alt statut similar. Avem o politică de toleranță zero față de toate formele de abuzuri ale drepturilor omului, inclusiv sclavia modernă și munca copiilor în cadrul afacerilor, operațiunilor și lanțului nostru de aprovizionare. La Cicor, tratăm fiecare persoană cu demnitate și respect. Ne asigurăm că angajații noștri știu cum să identifice și să raporteze toate formele de abuzuri ale drepturilor omului, prin instruire regulată și creșterea conștientizării.

Cicor așteaptă ca partenerii de afaceri, acționarii și angajații să își desfășoare afacerile și operațiunile respectând drepturile omului, tratând fiecare persoană cu demnitate și promovând practici de muncă echitabile. Aceasta include oferirea de salarii echitabile și competitive, interzicerea hărțuirii, intimidării și discriminării, interzicerea utilizării muncii copiilor, muncii forțate, muncii legate prin contract sau muncii în servitute și neimplica-



rea în traficul de persoane în niciun scop. Nu este tolerată nici o implicare în forme de sclavie modernă, inclusiv traficul de persoane, munca forțată, legată prin contract sau în servitute.

Cicor nu susține nicio formă de muncă ilegală a copiilor. Termenul „copil” se referă la orice persoană sub vârsta legală minimă pentru angajare acolo unde munca este desfășurată și/sau vârsta minimă de muncă definită de Organizația Internațională a Muncii (OIM), oricare ar fi mai mare.

Relații de muncă

Cicor oferă tuturor angajaților un contract scris într-o limbă pe care o înțeleg, indicând clar drepturile și responsabilitățile lor în ceea ce privește salariile, orele de lucru, beneficiile și alte condiții de muncă și de angajare. Este strict interzisă orice formă de reținere a documentelor de identificare ale angajaților (pașapoarte sau permise de muncă) sau distrugerea sau refuzarea accesului la astfel de documente ca o condiție pentru angajare, cu excepția cazurilor cerute de legea aplicabilă.

Cicor se asigură că angajații săi beneficiază de un mediu de muncă lipsit de hărțuire fizică, psihologică, sexuală și verbală, intimidare sau alte comportamente abuzive.

Angajații nu vor fi taxați cu comisioane, costuri de recrutare sau depozite, direct sau indirect, ca o condiție prealabilă pentru muncă. Dreptul angajaților de a-și înceta angajarea după un preaviz rezonabil și de a primi toate salariile datorate trebuie respectat.

Respectăm dreptul lucrătorilor de a părăsi locul de muncă după finalizarea turei lor. Prin angajamentul de a respecta Organizația Internațională a Muncii (OIM), Compania recunoaște drepturile angajaților de a forma, de a se alătura și de a fi activi în sindicate și în organisme de reprezentare a angajaților, în conformitate cu legile naționale, contractele colective și obiceiurile locale.

Susținem dialogul social pentru a sprijini tratamentul echitabil și corect al tuturor angajaților noștri. La Cicor, convenim asupra măsurilor de instruire pentru angajați care să permită forței noastre de muncă să se dezvolte profesional și să îmbunătățească competitivitatea noastră ca companie.

Lucrătorii primesc cel puțin compensația minimă prevăzută de legea locală și toate beneficiile legale obligatorii. În plus față de plata pentru orele de muncă normale, lucrătorii trebuie să fie plătiți pentru orele suplimentare la un tarif suplimentar, așa cum este cerut legal sau, în acele țări unde astfel de legi nu există, cel puțin la un tarif egal cu tariful orar normal.

Nu este permisă diminuarea salariilor ca măsură disciplinară și nici alte reduceri care nu sunt prevăzute de legea locală. Cicor oferă angajaților săi ore de muncă reglementate, perioade de odihnă zilnice și săptămânale și concedii anuale, cel puțin în măsura prevăzută de legea locală.

Diversitate și incluziune

Promovăm un mediu de lucru divers și incluziv, în care angajații sunt tratați cu respect și echitate. Având angajați din întreaga lume, diversitatea este o parte esențială a identității noastre. Recrutăm, selectăm și dezvoltăm oamenii noștri pe merit, indiferent de rasă, culoare, religie, gen, vârstă, orientare sexuală, statut material, dizabilitate sau orice alt statut similar.



Ne străduim să creăm un loc de muncă incluziv, unde diferențele sunt îmbrățișate și unde valorificăm diferențele noastre pentru a obține rezultate mai bune în afaceri. Indiferent de unde provine cineva, susținem dezvoltarea profesională. Succesul nostru depinde de succesul angajaților noștri.

Sănătate și siguranță

La Cicor, ne angajăm să urmărim cele mai înalte standarde de sănătate și siguranță. Prioritățile noastre sunt:

- Protejarea oamenilor noștri și a afacerii de riscurile pentru sănătate și siguranță care pot apărea din activitățile noastre de lucru
- Promovarea unei culturi a sănătății și siguranței în care toți ne asumăm responsabilitatea adecvată pentru noi înșine și pentru ceilalți
- Asigurarea unei bune gestionări a sănătății, siguranței și bunăstării legate de muncă, ca o obligație etică
- Identificăm și atenuăm riscurile pentru sănătate și siguranță înainte de a începe lucrul
- Ne propunem zero accidente de muncă sau cazuri de îmbolnăvire

- Trebuie luate măsuri rezonabile pentru a asigura un mediu de lucru igienic și
- Asigurăm că performanța și siguranța angajaților nu sunt afectate de alcool, substanțe interzise, droguri legale sau ilegale.

Leadership

Recunoaștem că liderii sunt peste tot: transformă compania, conduc organizația înainte, influențează pe alții să urmărească obiective comune, împuternicesc și antrenează echipe și investesc energie pentru a crește performanța. Ne bazăm pe liderii de echipă și pe manageri la toate nivelurile companiei pentru a-și asuma responsabilitatea de a insufla o cultură a integrității în cadrul Cicor. Prețuim, sprijinim și dezvoltăm pe ceilalți, gândind și acționând ca jucători autentici de echipă și gestionând riscurile sau conflictele în mod proactiv. Suntem sinceri și modești, acționăm cu integritate și respectăm diferitele puncte de vedere.

Integritatea Afacerilor

Anti-Mită & Corupție

La Cicor avem o politică de toleranță zero față de orice formă de mită sau trafic de influență. Nu oferim, nu plătim și nu acceptăm mită în niciun scop, fie direct, fie indirect sau printr-o terță parte. Nu facem plăți de facilitare și nu permitem altora să le facă în numele nostru. Înainte de a oferi sau accepta cadouri sau atenții, ne asigurăm că valoarea este rezonabilă și permisă conform politicilor și standardelor interne, și că darul sau atenția nu va fi considerată ca influență neadecvată în luarea unei decizii de afaceri.

Interacțiunile cu oficialii guvernamentali sau organizațiile de stat prezintă riscuri care trebuie abordate corespunzător. Ne desfășurăm afacerile cu cea mai mare integritate, întotdeauna în conformitate cu legile anti-mită și politicile și standardele noastre interne.

Dacă cineva ia la cunoștință despre o asemenea solicitare sau cerere făcută de un client, furnizor sau altă parte interesată, Compania trebuie să fie informată imediat. La Cicor ne asigurăm că angajații noștri înțeleg orice formă de corupție și mită prin instruirii regulate pe acest subiect.

Cicor se așteaptă ca părțile interesate să efectueze o diligență corespunzătoare pentru a preveni și detecta mita și corupția în toate relațiile de afaceri, inclusiv parteneriatele, angajarea de contractori și sub-contractori, asocierile în participațiune, acordurile de compensare și contractarea intermediarilor terți, cum ar fi agenți sau consultanți. Următoarele proceduri sunt definite ca fiind mită sau corupție:

Plăți ilegale

Definite ca orice ofertă de plată ilegală sau acord de a primi plăți ilegale de la un client, furnizor, agenții lor, reprezentanți sau alții. Este interzis să se primească, plătească și/sau să se promită sume de bani sau orice altceva de valoare, direct sau indirect, cu intenția de a exercita o influență nejustificată sau un avantaj neadecvat. Această interdicție se aplică chiar și în locații unde o astfel de activitate nu încalcă legislația locală.

La Cicor nu acceptăm nicio ofertă, promisiune sau plăți necorespunzătoare de bani sau orice altceva de valoare pentru oficialii guvernamentali, partidele politice, candidați la funcții publice sau alte persoane. Aceasta include o interdicție asupra așa-numitelor plăți de facilitare destinate să accelereze sau să asigure realizarea unei acțiuni guvernamentale de rutină, cum ar fi obținerea unei vize sau a unui aviz vamal, cu excepția cazului în care există un tarif legal guvernamental pentru astfel de servicii de expediere și guvernul oferă chitanțe. Plățile pentru siguranța personală sunt permise în cazul unei amenințări iminente la adresa sănătății sau securității.



Fraudă și înșelăciune

Cicor respinge orice avantaj obținut prin fraudă, înșelăciune, declarații false și nu permite niciunei persoane care reprezintă compania să facă acest lucru. Aceasta include fraudă, furtul și orice tip de însușire necorespunzătoare a bunurilor sau informațiilor.

Concurență și antitrust

Orice intenție de a adera la aranjamente formale sau informale anti-competitive care fixează prețurile, influențează, manipulează licitații, limitează oferta sau alocă/controlează piețele este interzisă. Orice schimb de informații actuale, recente sau viitoare legate de prețuri cu concurenții este interzis. Nu participăm la niciun cartel sau activitate care ar restrânge sau afecta ilegal concurența.

Cadouri/Curtoazii de afaceri

Cicor se așteaptă ca angajații să concureze pe baza meritelor produselor și serviciilor lor. Angajații nu trebuie să folosească schimbul de curtoazii de afaceri pentru a obține un avantaj competitiv nedrept. În orice relație de afaceri, angajații trebuie să se asigure că oferirea sau

primirea oricărui cadou sau curtoazie de afaceri este permisă de legile și reglementările aplicabile și că aceste schimburi nu încalcă regulile și standardele organizației destinatarului și sunt conforme cu obiceiurile și practicile rezonabile locale. Niciun cadou în numerar sau echivalent în numerar nu trebuie să fie oferit sau acceptat de către angajații noștri.

Tranzacționare pe baza informațiilor privilegiate

Informațiile privilegiate sunt, în general, informații care nu sunt publice și care ar putea avea un impact asupra prețului acțiunilor Companiei. Angajații trebuie să păstreze confidențialitatea oricăror informații privilegiate la care au acces pentru a evita divulgarea accidentală.

Competiție Loială

Legile concurenței sunt în vigoare la nivel mondial pentru a preveni acordurile și practicile care ar putea modifica semnificativ sau restricționa nejustificat concurența pe piață. Nu obținem informații competitive prin mijloace ilegale sau neetice, inclusiv prin mită. Atunci când colaborăm cu părțile interesate, nu vom căuta acces neautorizat

la materiale și vom gestiona informațiile în conformitate cu legislația, politicile și procedurile aplicabile. Nu schimbăm metode de stabilire a prețurilor, politici, marje sau condiții de contract sau orice informații similare cu concurenții.

Conflict de Interese

Cicor evită toate conflictele de interese sau situațiile care ar putea crea aparența unui potențial conflict de interese. În orice circumstanță în care poate apărea un astfel de conflict, Compania trebuie informată imediat. Acest lucru include un conflict între interesele Cicor și interesele personale ale celor apropiați, cum ar fi rudele, prietenii sau asociații. Nu permitem ca interesele personale să interfereze sau să pară că interferează cu capacitatea noastră de a lua decizii corecte și obiective în exercitarea sarcinilor noastre în interesul Cicor.

Siguranța și Calitatea Produselor

Compania respectă legile și reglementările privind siguranța și calitatea produselor, livrând produse și/sau servicii conform standardelor de siguranță și calitate convenite. Cicor se așteaptă ca părțile

interesate să aibă în vigoare procese de asigurare a calității pentru a identifica orice defect și pentru a implementa acțiuni corective.

Conformitatea Comerțului Global, Sancțiuni & Embargouri

Guvernele stabilesc legi de control ale exporturilor și impun sancțiuni și embargouri în urmărirea mai multor interese, inclusiv securitatea națională și prevenirea proliferării armelor. Este esențial ca Cicor să respecte aceste reglementări și legi, deoarece orice încălcare poate avea consecințe grave, inclusiv întreruperea activității și amenzi. Înainte de a lucra sau tranzacționa cu orice terță parte sau de a se angaja în export, re-export sau transfer de bunuri controlate, Compania se asigură de conformitatea cu legile de control al exporturilor și importurilor în jurisdicțiile relevante.

Import

Compania se asigură că practicile sale comerciale sunt în conformitate cu toate legile, directivele și reglementările aplicabile care reglementează importul de piese, componente, date tehnice și servicii.

Export & Sancțiuni

Compania aplică o procedură de toleranță zero pentru orice parte interesată listată ca parte a unei liste de sancțiuni. Cicor nu desfășoară afaceri cu nicio parte inclusă pe o listă de embargouri sau sancțiuni, conform proceselor interne ale Companiei.

Combaterea Spălării Banilor și Evaziunea Fiscală

Cicor se angajează să respecte pe deplin legile aplicabile privind combaterea spălării banilor (AML) și finanțarea terorismului și va accepta doar fonduri provenite din surse legitime. În plus, Compania desfășoară afaceri doar cu clienți de încredere, implicați în activități comerciale legitime. Cicor respinge orice afaceri care ar facilita sau ar sprijini evaziunea fiscală de către furnizorii noștri, clienții noștri sau alte părți terțe. Ne asigurăm că efectuăm diligența necesară în cadrul combaterii spălării banilor și procedura „Know Your Customer” pentru toți clienții noi potențiali. Confirmăm că fondurile clienților existenți provin din activități comerciale legitime și acordăm o atenție specială clienților controlați de oficiali publici sau persoane expuse politic (PEP).



Menținerea Evidențelor Corecte

Autoritățile noastre de reglementare ne solicită să menținem evidențe corecte. În caz contrar, ne confruntăm cu sancțiuni severe și riscul de a afecta în mod negativ acționarii și angajații noștri. Prin urmare, trebuie să ne asigurăm că informațiile comerciale pe care le creăm sunt corecte, la timp, complete, echitabile și ușor de înțeles. Avem proceduri și măsuri de control interne pentru a menține evidențele noastre financiare. Modul în care păstrăm și distrugem documentele este în conformitate cu cerințele legale și procedurile noastre interne.

Confidențialitatea Datelor și Etica Digitală

Ne angajăm să protejăm confidențialitatea persoanelor și să respectăm legile aplicabile privind protecția datelor cu caracter personal. În plus, tehnologiile digitale devin din ce în ce mai importante în Compania noastră și în viețile noastre profesionale. În timp ce valorificăm noile tehnologii digitale pentru a îmbunătăți performanța afacerilor noastre și satisfacția clienților, ne angajăm, de asemenea, ca angajații noștri să beneficieze de această dezvoltare.

Piese Contrafăcute

Cicor se așteaptă ca angajații să dezvolte, să implementeze și să mențină metode și procese eficiente, adecvate produselor lor, pentru a minimiza riscul de livrare a pieselor și materialelor contrafăcute. Trebuie să existe procese eficiente pentru a detecta, raporta și izola piesele și materialele contrafăcute și pentru a împiedica revenirea acestora în lanțul de aprovizionare. Dacă sunt detectate sau suspectate piese și/sau materiale contrafăcute, angajații trebuie să notifice imediat destinatarii acestor piese și/sau materiale contrafăcute.

Protejarea Activelor Noastre

Fiecare dintre noi are datoria de a proteja activele Cicor, inclusiv proprietatea fizică, informațiile confidențiale și proprietatea intelectuală împotriva furtului, deteriorării, utilizării greșite și partajării inadecvate. Aceasta include:

- Orice tip de documente
- Orice tip de informații confidențiale
- Bunuri fizice precum mobilier de birou, computere sau alte echipamente similare

- De asemenea, avem datoria de a proteja activele care ne-au fost încredințate de o terță parte cu care lucrăm. Atunci când angajații Cicor au acces la informații clasificate guvernamentale, orice schimb sau transmitere de informații sau materiale clasificate trebuie să respecte strict procedurile și autorizările de securitate necesare. Orice incident real sau suspectat de utilizare greșită trebuie raportat imediat.

Puteți partaja informații sensibile cu o terță parte, dar numai dacă există un acord de confidențialitate (NDA) în vigoare înainte de comunicarea oricăror informații confidențiale. În plus, nu trebuie să solicitați, acceptați sau utilizați informațiile proprietate ale terților, fie furnizate de client, fie altfel, decât dacă proprietarul datelor și-a dat acordul pentru dezvăluirea și utilizarea acestora.



Comunitate

Gestionarea Comunicării noastre

Marca și reputația Cicor sunt unul dintre cele mai valoroase active ale noastre. Trebuie să ne promovăm și să ne protejăm marca într-un mod coerent, constant și precis pentru a ne menține forța pe piață.

Impactul asupra comunității

Ne străduim să contribuim la dezvoltarea economică și bunăstarea socială a comunităților, colaborând cu părțile interesate locale și încurajând angajații să acorde timp pentru cauze demne de interes.

Instruire și conștientizare

Ca și companie, împărtășim cunoștințele noastre. Atelierele și sesiunile de formare regulate fac parte din strategia noastră nu doar pentru a ne îmbunătăți calitatea, ci și pentru a spori gradul de conștientizare. Instruirea și schimbul de cunoștințe sunt componente cruciale pentru îmbunătățirea noastră și pentru activitatea noastră zilnică.

Aprovizionare responsabilă

Cicor furnizează produse realizate din materiale, inclusiv minerale constitutive, care sunt aprovizionate în mod responsabil și sprijină eforturile de eradicare a utilizării oricăror minerale care finanțează direct sau indirect grupuri armate care sunt responsabile de abuzuri grave asupra drepturilor omului. Compania are un proces în vigoare pentru a promova aprovizionarea responsabilă.

Mediul

În calitate de companie, avem responsabilitatea față de comunitatea globală de a proteja mediul în operațiunile noastre și în întregul nostru lanț de aprovizionare. Trebuie să respectăm și să ne străduim să depășim toate legile și reglementările de mediu aplicabile, oriunde ne desfășurăm activitatea. Ne străduim să ne reducem amprenta de emisii și să contribuim la un viitor sustenabil, cu emisii reduse și o amprentă de carbon echilibrată, în conformitate cu obiectivele Acordului de la Paris.

Pagina de semnătură

Prin prezenta, certific că am primit, înțeles și mă voi conforma Codului de Conduită.

Loc, Data

Nume

Semnătură

Semnați aici

Raportați o problemă



Integrity Line

Raportare anonimă posibilă.
cicor.com/integrity

prin E-Mail

compliance@cicor.com

prin poștă

Cicor Management AG
Compliance Office
Gebenloostrasse 15
9552 Bronschhofen
Elveția



cicor.com



Cicor Group



@cicor.group