



Cicor Group

Code of Conduct

Bahasa Melayu

Versi Oktober 2024

Kandungan

Pengenalan.....3

Pematuhan Undang-Undang &
Peraturan.....3

Suarakan Pendapat Anda.....4

Nilai Teras Kami.....4

Aspek Sosial

Hak Asasi Manusia & Buruh

Kanak-kanak5

Hubungan Pekerjaan6

Kepelbagaian dan Keterangkuman8

Kesihatan & Keselamatan.....8

Kesediaan untuk Memberikan Prestasi
Terbaik9

Etika Perniagaan

Pencegahan Rasuah & Sogokan10

Bayaran Tidak Sah11

Penipuan dan Penyelewengan12

Persaingan & Undang-Undang

Antimonopoli12

Hadiah12

Perdagangan Orang Dalam12

Persaingan Adil13

Konflik Kepentingan13

Keselamatan & Kualiti Produk.....13

Perdagangan Global, Sekatan &

Embargo13

Import.....14

Eksport & Sekatan14

Pencegahan Pengubahan Wang

Haram dan Pengelakan Cukai15

Penyimpanan Rekod yang Tepat15

Privasi Data dan Etika Digital.....15

Pemalsuan16

Perlindungan Aset Syarikat16

Komuniti

Pengurusan Komunikasi17

Kesan kepada Komuniti.....17

Latihan dan Kesedaran17

Perolehan Bertanggungjawab18

Alam Sekitar.....18

Halaman Tandatangan.....19

Laporkan Kebimbangan20

Pengenalan

Cicor Group (selepas ini dirujuk sebagai “Cicor” atau “Syarikat”) ialah sebuah syarikat global dengan portfolio teknologi dan perkhidmatan yang unik. Kami menyasarkan untuk mencipta nilai tambahan bagi pekerja, pelanggan dan pemegang saham kami. Di Cicor, kami komited untuk menjadi majikan dan rakan niaga yang boleh dipercayai, adil dan saling menghormati. Tatakelakuan kami

menerangkan prinsip-prinsip etika dan nilai-nilai kami. Walaupun Cicor mengiktiraf perbezaan budaya dan keperluan undang-undang, Syarikat menghendaki semua perniagaan dijalankan sekurang-kurangnya mengikut standard minimum yang selaras dengan Tatakelakuan ini, tanpa mengira lokasi pihak berkepentingan.

Pematuhan Undang-Undang & Peraturan

Cicor dikehendaki mematuhi peraturan kebangsaan bagi negara tempat Syarikat beroperasi serta standard antarabangsa, tanpa mengambil kira amalan perniagaan yang lebih longgar atau dibenarkan di negara tersebut. Program pematuhan & kelestarian kami memastikan pengurusan

risiko berasaskan kumpulan dan entiti dengan senarai semak serta dokumentasi disediakan. Setiap entiti Cicor dan pekerjanya dikehendaki untuk mematuhi Tatakelakuan ini, peraturan kebangsaan dan juga standard antarabangsa.

Suarakan Pendapat Anda

Syarikat komited dalam mengekalkan persekitaran saling percaya dan berfikiran terbuka, sekaligus menggalakkan budaya Bersuara. Pihak berkepentingan kami boleh mengemukakan kebimbangan melalui Talian Integriti Cicor kami pada bila-bila masa.



Semua butiran berkaitan Talian Integriti Cicor kami boleh didapati di laman web kami.

< cicor.com/integrity

Nilai Teras Kami

Bab-bab Tatakelakuan ini disusun mengikut topik Kakitangan, Integriti Perniagaan dan Komuniti. Setiap bab dibina berasaskan nilai teras Syarikat yang merangkumi:

- 1) Fokus Pelanggan**
- 2) Prestasi Tinggi**
- 3) Kepercayaan**
- 4) Kerjasama**
- 5) Integriti & Hormat**

Nilai teras kami menjadi asas kepada Cicor dan membantu kami menentukan bukan sahaja perkara yang kami lakukan, tetapi cara kami melakukannya. Misi kolektif kami adalah untuk menerapkan nilai-nilai ini dalam setiap tindakan kami, setiap hari.

Aspek Sosial

Hak Asasi Manusia & Buruh Kanak-kanak

Hak Asasi Manusia adalah milik setiap individu tanpa mengira kewarganegaraan, tempat tinggal, jantina, negara asal atau asal etnik, agama, atau status lain yang seumpamanya. Kami mengambil pendekatan sifar toleransi terhadap semua bentuk pelanggaran hak asasi manusia, termasuk perhambaan moden dan buruh kanak-kanak dalam perniagaan, operasi dan rantai nilai kami. Di Cicor, kami melayan semua orang dengan penuh maruah dan rasa hormat. Kami memastikan pekerja kami mengetahui cara untuk mengenal pasti dan melaporkan semua bentuk pelanggaran hak asasi manusia melalui latihan berkala dan peningkatan kesedaran.

Cicor mengharapkan rakan perniagaan, pemegang saham dan kakitangan untuk menjalankan aktiviti mereka dengan cara yang menghormati hak asasi manusia, dengan melayan setiap individu dengan penuh penghormatan serta mempromosikan amalan pekerjaan yang adil. Ini merangkumi pembayaran upah yang adil dan berdaya saing, larangan terhadap gangguan, buli dan diskriminasi,



larangan terhadap penggunaan buruh kanak-kanak, buruh paksa, buruh terikat hutang atau buruh hamba, serta larangan terhadap pemerdagangan manusia untuk sebarang tujuan. Sebarang penglibatan dalam semua bentuk perhambaan moden, termasuk pemerdagangan manusia, buruh paksa, buruh terikat hutang atau buruh hamba, tidak akan ditoleransi.

Cicor tidak menyokong sebarang bentuk buruh kanak-kanak yang tidak sah di sisi undang-undang. Istilah “kanak-kanak” merujuk kepada individu yang berumur di bawah umur minimum yang dibenarkan untuk bekerja di tempat kerja tersebut, dan/atau umur minimum bekerja yang ditetapkan oleh Pertubuhan Buruh Antarabangsa (ILO), mana-mana yang lebih tinggi.

Hubungan Pekerjaan

Cicor menyediakan kontrak bertulis kepada semua pekerja dalam bahasa yang mereka fahami dengan jelas, yang menyatakan hak dan tanggungjawab mereka berkaitan gaji, waktu kerja, faedah dan syarat pengajian yang lain. Sebarang bentuk penahanan dokumen pengenalan pekerja (pasport atau permit

kerja), mahupun memusnahkan atau menafikan akses kepada dokumen tersebut sebagai syarat pengajian adalah dilarang sama sekali, kecuali dikehendaki oleh undang-undang yang terpakai.

Cicor memastikan bahawa pekerja mereka diberikan persekitaran kerja yang bebas daripada gangguan fizikal, psikologi, seksual dan lisan, ugutan, atau sebarang kelakuan kasar lain.

Pekerja tidak boleh dikenakan sebarang yuran, kos pengambilan atau deposit, secara langsung atau tidak langsung sebagai syarat untuk bekerja. Hak pekerja untuk menamatkan pekerjaan mereka selepas tempoh notis yang munasabah serta untuk menerima semua gaji yang tertunggak mesti dihormati.

Kami menghormati hak pekerja untuk meninggalkan tempat kerja selepas syif mereka berakhir. Dengan mematuhi Pertubuhan Buruh Antarabangsa (ILO), Syarikat mengiktiraf hak pekerja untuk menubuhkan, menyertai serta terlibat secara aktif dalam kesatuan sekerja dan badan perwakilan pekerja selaras dengan undang-undang negara, perjanjian perundingan kolektif dan adat resam tempatan.

Kami menggalakkan dialog sosial bagi memastikan semua pekerja dilayan secara adil dan saksama. Di Cicor, kami menyokong pelaksanaan latihan untuk pekerja yang membolehkan tenaga kerja kami berkembang secara profesional serta meningkatkan daya saing kami sebagai sebuah Syarikat.

Pekerja menerima sekurang-kurangnya pampasan minimum yang ditetapkan oleh undang-undang tempatan serta semua faedah yang diwajibkan oleh undang-undang. Selain bayaran untuk waktu kerja biasa, pekerja mesti dibayar untuk kerja lebih masa pada kadar premium seperti yang dikehendaki oleh undang-undang, atau di negara yang tidak mempunyai undang-undang sedemikian, sekurang-kurangnya pada kadar bayaran sejam mereka.

Tidak dibenarkan untuk memotong gaji sebagai langkah disiplin atau sebarang potongan lain yang tidak diperuntukkan oleh undang-undang tempatan. Cicor menyediakan waktu kerja yang dikawal, tempoh rehat harian dan mingguan, serta cuti tahunan sekurang-kurangnya setakat yang dikehendaki oleh undang-undang tempatan.



Kepelbagaian dan Keterangkuman

Kami menggalakkan persekitaran kerja yang pelbagai dan terangkum, di mana pekerja dilayan dengan penuh hormat dan adil. Dengan kehadiran pekerja di seluruh dunia, kepelbagaian adalah bahagian penting daripada identiti kami. Kami merekrut, memilih dan membangunkan orang berdasarkan merit, tanpa mengira bangsa, warna kulit, agama, jantina, umur, orientasi seksual, status perkahwinan, kecacatan atau mana-mana status seumpamanya yang lain.

Kami berusaha untuk mewujudkan tempat kerja yang terangkum, di mana perbezaan dihargai dan kami memanfaatkan perbezaan kami untuk mencapai hasil perniagaan yang lebih baik. Tanpa mengira asal usul seseorang itu. Kami menyokong perkembangan profesional. Kejayaan kami bergantung pada kejayaan pekerja kami.

Kesihatan & Keselamatan

Di Cicor, kami komited untuk mencapai standard kesihatan dan keselamatan yang tertinggi. Keutamaan kami adalah

- Melindungi pekerja dan perniagaan daripada risiko kesihatan dan keselamatan yang mungkin timbul daripada aktiviti kerja kami
- Memupuk budaya kesihatan dan keselamatan, di mana setiap individu bertanggungjawab terhadap diri sendiri dan orang lain, serta
- Memastikan pengurusan kesihatan, keselamatan dan kesejahteraan berkaitan kerja yang baik dilaksanakan sebagai satu keperluan etika.
- Kami mengenal pasti dan mengurangkan risiko kesihatan dan keselamatan sebelum memulakan kerja kami.
- Kami menasihatkan sifar kecederaan berkaitan kerja atau masalah kesihatan.
- Langkah yang sewajarnya hendaklah diambil bagi menyediakan persekitaran kerja yang bersih serta
- memastikan prestasi dan keselamatan pekerja tidak terjejas oleh alkohol, bahan terkawal, atau dadah sama ada yang dibenarkan undang-undang atau tidak.

Kesediaan untuk Memberikan Prestasi Terbaik

Kami menghargai kesungguhan pekerja dalam melaksanakan tugas dan menggalakkan mereka untuk terus meningkatkan prestasi. Pekerja kami membawa perubahan kepada Syarikat, memacu kemajuan organisasi, mempengaruhi orang lain untuk mencapai matlamat bersama, memperkasakan dan membimbing pasukan, mahupun mencurahkan tenaga untuk meningkatkan prestasi.

Kami bergantung pada pemimpin pasukan dan pihak pengurusan di setiap peringkat Syarikat untuk memikul tanggungjawab dalam memupuk budaya integriti di Cicor.

Kami menghargai dan menyokong orang lain serta membantu mereka mengembangkan potensi diri. Kami berfikir dan bertindak sebagai ahli pasukan yang boleh dipercayai serta mengambil langkah proaktif untuk mengurus risiko dan konflik. Kami bersikap jujur dan rendah hati, bertindak dengan penuh integriti serta menghormati perbezaan pandangan.



Etika Perniagaan

Pencegahan Rasuah & Sogokan

Di Cicor, kami mengamalkan sifar toleransi terhadap sebarang bentuk rasuah atau penyalahgunaan pengaruh. Kami tidak menawarkan, membayar, atau menerima rasuah untuk sebarang tujuan, sama ada secara langsung, tidak langsung, atau melalui pihak ketiga. Kami tidak melakukan bayaran pemudahan atau membenarkan orang lain melakukannya bagi pihak kami. Sebelum menawarkan atau menerima sebarang hadiah atau layanan baik, kami memastikan nilainya munasabah dan dibenarkan mengikut dasar dan standard dalaman, serta hadiah atau layanan baik tersebut tidak dianggap akan mempengaruhi keputusan perniagaan secara tidak wajar.

Interaksi dengan pegawai kerajaan atau organisasi milik negara menimbulkan risiko yang perlu ditangani dengan betul. Kami menjalankan perniagaan dengan integriti tertinggi, selaras dengan undang-undang antirasuah serta dasar dan standard dalaman kami.

Sekiranya seseorang menyedari berlakunya permintaan atau pengumpanan daripada pelanggan, pembekal atau pihak berkepentingan lain, Syarikat hendaklah dimaklumkan dengan segera. Di Cicor, kami memastikan pekerja kami mempunyai kefahaman tentang semua bentuk rasuah dan sogokan melalui latihan berkala.

Cicor menghendaki pihak berkepentingan melaksanakan usaha sewajarnya bagi mencegah dan mengesan rasuah serta korupsi dalam semua urusan perniagaan, termasuk perkongsian, pelantikan kontraktor dan subkontraktor, usaha sama, perjanjian timbal balas (offset), serta pelantikan perantara pihak ketiga seperti ejen atau perunding. Prosedur berikut ditakrifkan sebagai rasuah atau korupsi:

Bayaran Tidak Sah

Ditakrifkan sebagai sebarang tawaran bayaran tidak sah, atau persetujuan untuk menerima sebarang bayaran tidak sah daripada pelanggan, pembekal, ejen mereka, wakil, atau pihak lain. Dilarang menerima, membayar dan/atau menjanjikan sejumlah wang atau apa-apa yang bernilai, secara langsung atau tidak langsung, dengan tujuan untuk mempengaruhi secara tidak wajar atau mendapat keuntungan yang tidak sepatutnya. Larangan ini terpakai walaupun di lokasi yang menganggap aktiviti tersebut tidak melanggar undang-undang tempatan.

Di Cicor, kami tidak menerima sebarang tawaran, janji, atau sebarang bayaran tunai yang tidak wajar atau apa-apa yang bernilai kepada pegawai kerajaan, parti politik, calon bagi jawatan kerajaan atau individu lain. Ini termasuk larangan terhadap bayaran pemudahan atau wang pelicin yang bertujuan untuk mempercepatkan atau memastikan urusan rutin kerajaan dilaksanakan seperti mendapatkan visa atau pelepasan kastam, melainkan terdapat struktur bayaran rasmi kerajaan untuk perkhidmatan percepatan tersebut dan resit diberikan oleh pihak kerajaan. Bayaran bagi



tujuan keselamatan peribadi dibenarkan sekiranya terdapat ancaman segera terhadap kesihatan atau keselamatan

Penipuan dan Penyelewengan

Cicor tidak membenarkan sebarang kelebihan diperoleh melalui tindakan penipuan, memperdaya pihak lain, membuat kenyataan palsu, atau membenarkan mana-mana pihak yang mewakili mereka berbuat demikian. Ini termasuk penipuan, kecurian, serta sebarang bentuk penyalahgunaan harta atau maklumat.

Persaingan & Undang-Undang Antimonopoli

Sebarang niat untuk terlibat dalam perjanjian anti-persaingan sama ada formal atau tidak formal, termasuk penetapan harga, pakatan sulit, manipulasi bidaan, pembatasan bekalan atau pembahagian/kawalan pasaran. Sebarang pertukaran maklumat harga semasa, terkini atau masa hadapan dengan pesaing adalah dilarang. Kami tidak terlibat dalam kartel atau sebarang aktiviti yang boleh menyekat atau menjejaskan persaingan secara tidak sah.

Hadiah

Cicor menghendaki pekerja untuk bersaing berdasarkan merit produk dan perkhidmatan mereka. Pekerja tidak boleh menggunakan pertukaran layanan perniagaan untuk memperoleh kelebihan persaingan yang tidak adil. Dalam setiap hubungan perniagaan, pekerja hendaklah memastikan pemberian atau penerimaan sebarang hadiah atau layanan perniagaan adalah mematuhi undang-undang dan peraturan yang terpakai, serta tidak melanggar peraturan dan standard organisasi penerima, dan selaras dengan amalan pasaran yang munasabah. Pekerja tidak boleh menawarkan atau menerima hadiah wang tunai atau apa-apa yang setara dengan wang tunai.

Perdagangan Orang Dalam

Maklumat dalaman secara amnya merujuk kepada maklumat yang tidak didedahkan kepada umum, serta boleh memberikan kesan kepada harga saham Syarikat. Pekerja hendaklah menjaga kerahsiaan sebarang maklumat dalaman yang boleh diakses bagi mengelakkan pendedahan secara tidak sengaja.

Persaingan Adil

Undang-undang persaingan dikuatkuasakan di seluruh dunia untuk mencegah perjanjian dan amalan yang boleh mengubah dengan ketara atau menyekat persaingan dalam pasaran secara tidak wajar. Kami tidak mendapatkan maklumat persaingan melalui cara yang menyalahi undang-undang atau tidak beretika, termasuk melalui rasuah. Semasa berurusan dengan pihak berkepentingan, kami tidak akan mengakses maklumat tanpa kebenaran dan akan mengendalikan maklumat mengikut undang-undang, dasar dan prosedur yang sesuai. Kami tidak bertukar kaedah penetapan harga, dasar, margin, terma dan syarat atau sebarang maklumat seumpamanya dengan pesaing.

Konflik Kepentingan

Cicor mengelakkan semua konflik kepentingan atau situasi yang boleh menimbulkan persepsi berlakunya konflik kepentingan. Sekiranya konflik sedemikian akan berlaku, Syarikat hendaklah dimaklumkan dengan segera. Ini termasuk konflik antara kepentingan Cicor dan kepentingan peribadi bagi saudara terdekat, rakan atau sekutu.

Kami tidak membenarkan kepentingan peribadi mengganggu, atau dilihat mengganggu, keupayaan kami untuk membuat keputusan yang adil dan objektif semasa melakukan tugas kami demi kepentingan terbaik Cicor.

Keselamatan & Kualiti Produk

Syarikat mematuhi undang-undang dan peraturan berkaitan keselamatan dan kualiti produk semasa menyediakan produk dan/atau perkhidmatan mengikut standard keselamatan dan kualiti yang dipersetujui. Cicor menghendaki pihak berkepentingan melaksanakan proses jaminan kualiti bagi mengenal pasti kecacatan serta melakukan pembetulan.

Perdagangan Global, Sekatan & Embargo

Kerajaan menetapkan undang-undang kawalan eksport serta mengenakan sekatan dan embargo bagi melindungi pelbagai kepentingan termasuk keselamatan negara dan pencegahan penyebaran senjata. Cicor mestilah mematuhi undang-undang dan peraturan ini kerana sebarang pelanggaran boleh mengakibatkan implikasi serius termasuk gangguan perniagaan dan denda. Sebelum bekerja

atau melakukan transaksi dengan mana-mana pihak ketiga atau melaksanakan sebarang eksport, eksport semula atau pemindahan barangan terkawal, Syarikat memastikan pematuhan terhadap undang-undang kawalan eksport dan import dalam bidang kuasa yang berkaitan.

Import

Syarikat memastikan amalan perniagaan mereka mematuhi semua undang-undang, arahan dan peraturan yang terpakai ketika menguruskan urusan pengimportan bahagian, komponen, data teknikal dan perkhidmatan.

Eksport & Sekatan

Syarikat mengamalkan prosedur toleransi sifar terhadap mana-mana pihak berkepentingan yang tersenarai dalam senarai sekatan. Cicor tidak menjalankan perniagaan dengan mana-mana pihak yang tersenarai dalam Embargo atau Sekatan selaras dengan proses dalaman Syarikat.



Pencegahan Pengubahan Wang Haram dan Pengelakan Cukai

Cicor komited untuk mematuhi sepenuhnya undang-undang pencegahan pengubahan wang haram (AML) dan pembiayaan pencegahan keganasan yang terpakai, serta hanya menerima dana daripada sumber yang sah. Selain itu, Syarikat hanya menjalankan perniagaan dengan pelanggan yang bereputasi baik dan terlibat dalam aktiviti perniagaan yang sah. Cicor menolak untuk menjalankan sebarang bentuk perniagaan yang membantu atau memudahkan pengelakan cukai oleh pembekal, pelanggan atau pihak ketiga lain. Kami memastikan bahawa AML dan Usaha Wajar Kenali Pelanggan Anda dilaksanakan terhadap semua bakal pelanggan baharu. Kami memastikan bahawa pelanggan sedia ada memperoleh dana daripada aktiviti perniagaan yang sah dan kami memberikan perhatian khusus kepada pelanggan yang dikawal oleh pegawai kerajaan atau individu yang terdedah secara politik (PEP).

Penyimpanan Rekod yang Tepat

Pengawal selia kami menghendaki kami untuk mengekalkan rekod yang tepat. Sekiranya gagal, kami akan berdepan penalti yang berat serta memberikan kesan negatif kepada pemegang saham dan pekerja kami. Oleh itu, kami mesti memastikan bahawa maklumat perniagaan yang kami hasilkan adalah betul, tepat pada masanya, lengkap, adil dan mudah difahami. Kami mewujudkan prosedur dalaman dan langkah-langkah kawalan untuk mengekalkan rekod kewangan kami. Cara kami mengekalkan dan memusnahkan dokumen adalah selaras dengan keperluan undang-undang dan prosedur dalaman kami.

Privasi Data dan Etika Digital

Kami komited untuk melindungi privasi individu serta mematuhi undang-undang perlindungan data peribadi yang terpakai. Selain itu, teknologi digital menjadi semakin penting dalam Syarikat kami dan kehidupan profesional kami. Dalam memanfaatkan teknologi digital baharu untuk meningkatkan prestasi perniagaan dan kepuasan pelanggan, kami turut memastikan pekerja mendapat manfaat daripada perkembangan ini.

Pemalsuan

Cicor menghendaki para pekerja untuk membina, melaksanakan dan mengekalkan kaedah serta proses yang berkesan, sesuai dengan produk mereka bagi mengurangkan risiko penghantaran komponen dan bahan palsu. Proses yang berkesan hendaklah diwujudkan bagi mengesan, melaporkan serta mengasingkan komponen dan bahan palsu, serta untuk menghalang komponen tersebut daripada masuk semula ke dalam rantai bekalan. Sekiranya komponen dan/atau bahan palsu dikesan atau disyaki, pekerja hendaklah segera memaklumkan kepada penerima komponen dan/atau bahan palsu tersebut.

Perlindungan Aset Syarikat

Kita semua bertanggungjawab untuk melindungi aset Cicor, termasuk harta fizikal, maklumat sulit dan harta intelek daripada kecurian, kerosakan, penyalahgunaan serta pelupusan yang tidak betul. Ini termasuk:

- Sebarang jenis dokumen
- Sebarang bentuk maklumat sulit
- Aset fizikal seperti perabot pejabat,
- komputer, atau seumpamanya

- Selain itu, kami juga bertanggungjawab melindungi aset yang dipertanggungjawabkan kepada kami oleh pihak ketiga. Apabila pekerja Cicor diberikan akses kepada maklumat sulit kerajaan, sebarang pertukaran atau penghantaran maklumat atau bahan sulit mestilah mematuhi sepenuhnya proses keselamatan dan kelulusan yang ditetapkan. Sebarang kejadian sebenar atau disyaki, atau penyalahgunaan hendaklah dilaporkan segera.

Anda boleh berkongsi maklumat sensitif dengan pihak ketiga, tetapi hanya jika perjanjian tanpa pendedahan (NDA) telah ditandatangani sebelum sebarang komunikasi maklumat sulit. Selain itu, anda tidak boleh meminta, menerima atau menggunakan maklumat proprietari pihak ketiga, sama ada yang diberikan oleh pelanggan atau sebaliknya, kecuali pemilik data bersetuju untuk maklumat tersebut didedahkan dan digunakan.

Komuniti

Pengurusan Komunikasi

Jenama dan reputasi Cicor merupakan salah satu aset kami yang paling bernilai. Kami mesti mempromosikan dan melindungi jenama kami secara jelas, konsisten dan tepat bagi mengekalkan kekuatan kami dalam pasaran.

Kesan kepada Komuniti

Kami berusaha untuk menyumbang kepada pembangunan ekonomi dan kesejahteraan sosial komuniti melalui kerjasama dengan pihak berkepentingan tempatan serta menggalakkan pekerja untuk menyumbangkan masa mereka untuk aktiviti bermanfaat.

Latihan dan Kesedaran

Sebagai sebuah Syarikat, kami berkongsi pengetahuan. Bengkel dan sesi latihan secara berkala adalah sebahagian daripada strategi kami, bukan sahaja untuk meningkatkan kualiti, tetapi juga untuk membina kesedaran. Latihan dan perkongsian pengetahuan merupakan bahagian penting dalam penambahbaikan serta urusan harian kami.



Perolehan Bertanggungjawab

Cicor menyediakan produk daripada bahan-bahan, termasuk mineral yang diperoleh secara bertanggungjawab, serta menyokong usaha untuk menghapuskan penggunaan mineral yang secara langsung atau tidak langsung membiayai atau memberi manfaat kepada kumpulan bersenjata yang melakukan pencabulan hak asasi manusia yang serius. Syarikat telah mewujudkan proses untuk menggalakkan perolehan yang bertanggungjawab.

Alam Sekitar

Sebagai sebuah Syarikat, kami bertanggungjawab kepada komuniti global untuk melindungi alam sekitar dalam operasi kami dan sepanjang rantai nilai kami. Kami mesti mematuhi dan berusaha untuk melangkaui keperluan undang-undang serta peraturan alam sekitar yang terpakai di mana-mana sahaja kami beroperasi. Kami berusaha untuk mengurangkan jejak pelepasan kami serta menyumbang kepada masa depan yang lestari dengan pelepasan jejak karbon yang kurang dan seimbang, selaras dengan matlamat Perjanjian Paris.

Halaman Tandatangan

Saya dengan ini mengesahkan bahawa saya telah menerima, memahami dan akan mematuhi Tatakelakuan ini.

Tempat, Tarikh

Nama

Tandatangan

tandatangan di sini

Laporkan Kebimbangan



Talian Integriti

Pelaporan tanpa nama dibenarkan.
cicor.com/integrity

melalui e-mel

compliance@cicor.com

melalui pos

Cicor Management AG
Compliance Office
Gebenloostrasse 15
9552 Bronschhofen
Switzerland



cicor.com



Cicor Group



@cicor.group