



Cicor Group

Employee Code of Conduct

Bahasa Indonesia

Versi Oktober 2024



Daftar Isi

Pendahuluan	3
-------------------	---

Peraturan Hukum dan Kepatuhan	3
-------------------------------------	---

Menyampaikan Pendapat	4
-----------------------------	---

Nilai Inti Kami	4
-----------------------	---

Orang

Hak Asasi Manusia & Pekerja Anak	5
--	---

Hubungan Kerja	6
----------------------	---

Keanekaragaman dan Inklusi	8
----------------------------------	---

Kesehatan & Keselamatan	8
-------------------------------	---

Kepemimpinan	9
--------------------	---

Integritas Bisnis

Anti-Suap & Korupsi	10
---------------------------	----

Pembayaran Ilegal	11
-------------------------	----

Penipuan dan Pemalsuan	12
------------------------------	----

Kompetisi dan Antitrust	12
-------------------------------	----

Hadiah/Courtesy Bisnis	12
------------------------------	----

Perdagangan Orang Dalam	12
-------------------------------	----

Kompetisi yang Adil	13
---------------------------	----

Konflik Kepentingan	13
---------------------------	----

Keamanan & Kualitas Produk	13
----------------------------------	----

Kepatuhan Perdagangan Global,	
-------------------------------	--

Sanksi & Embargo	13
------------------------	----

Impor	14
-------------	----

Ekspor & Sanksi	14
-----------------------	----

Pencucian Uang dan	
--------------------	--

Penghindaran Pajak	14
--------------------------	----

Pemeliharaan Catatan yang Akurat	15
--	----

Privasi Data dan Etika Digital	15
--------------------------------------	----

Suku Cadang Palsu	15
-------------------------	----

Melindungi Aset Kami	16
----------------------------	----

Komunitas

Mengelola Komunikasi Kami	17
---------------------------------	----

Dampak terhadap Komunitas	17
---------------------------------	----

Pelatihan dan Kesadaran	17
-------------------------------	----

Sumber Daya yang Bertanggung Jawab ..	17
---------------------------------------	----

Lingkungan	17
------------------	----

Halaman Tanda Tangan	18
----------------------------	----

Melaporkan Masalah	19
--------------------------	----

Pendahuluan

Grup Cicor (selanjutnya disebut sebagai “Cicor” atau “Perusahaan”) adalah perusahaan global dengan portofolio teknologi dan layanan yang unik. Kami bertujuan untuk menciptakan nilai tambah bagi karyawan, pelanggan, dan pemegang saham kami. Di Cicor, kami berkomitmen untuk menjadi pemberi kerja dan mitra bisnis yang andal, adil,

dan penuh rasa hormat. Kode Etik kami berbagi wawasan tentang prinsip etika dan nilai-nilai kami. Meskipun Cicor mengakui perbedaan budaya dan persyaratan hukum, Perusahaan mengharapkan bahwa di mana pun pemangku kepentingan berada, semua bisnis harus dijalankan, setidaknya sebagai standar minimum, sesuai dengan Kode ini.

Peraturan Hukum dan Kepatuhan

Cicor diwajibkan untuk mematuhi peraturan nasional di negara tempat Perusahaan beroperasi dan standar internasional, terlepas dari praktik bisnis permisif yang berlaku. Program kepatuhan dan keberlanjutan kami memastikan manajemen

risiko berbasis kelompok dan entitas dengan daftar pemeriksaan dan dokumentasi yang sesuai. Setiap entitas Cicor dan karyawannya diharuskan untuk mematuhi Kode Etik ini, peraturan nasional, serta standar internasional.

Menyampaikan Pendapat

Perusahaan berkomitmen untuk mempertahankan lingkungan yang penuh kepercayaan dan berpikiran terbuka yang mendorong budaya Menyampaikan Pendapat. Pemangku kepentingan kami dapat menyampaikan keprihatinan melalui Cicor Integrity Line kapan saja.



Semua detail tentang Cicor Integrity Line dapat ditemukan di situs web kami.

< cicor.com/integrity

Nilai Inti Kami

Bab-bab dalam Kode Etik ini diatur berdasarkan topik: Orang, Integritas Bisnis, dan Komunitas. Setiap bab didasarkan pada nilai-nilai inti Perusahaan yang didefinisikan sebagai berikut:

- 1) **Fokus pada Pelanggan**
- 2) **Kinerja Tinggi**
- 3) **Kepercayaan**
- 4) **Kolaborasi**
- 5) **Integritas & Rasa Hormat**

Nilai-nilai inti kami menjadi inti dari Cicor dan membantu kami mendefinisikan tidak hanya apa yang kami lakukan tetapi juga bagaimana kami melakukannya. Misi kolektif kami adalah menjalankan nilai-nilai ini dalam segala hal yang kami lakukan setiap hari.

Orang

Hak Asasi Manusia & Pekerja Anak

Hak Asasi Manusia melekat pada setiap individu, terlepas dari kebangsaan, tempat tinggal, jenis kelamin, asal usul nasional atau etnis, agama, atau status serupa lainnya. Kami menerapkan kebijakan toleransi nol terhadap segala bentuk pelanggaran hak asasi manusia, termasuk perbudakan modern dan pekerja anak dalam bisnis, operasi, dan rantai pasokan kami. Di Cicor, kami memperlakukan setiap orang dengan martabat dan rasa hormat. Kami memastikan bahwa karyawan kami tahu bagaimana mengidentifikasi dan melaporkan segala bentuk pelanggaran hak asasi manusia melalui pelatihan rutin dan peningkatan kesadaran.

Cicor mengharapkan mitra bisnis, pemegang saham, dan karyawan untuk menjalankan bisnis dan operasinya dengan cara yang menghormati hak asasi manusia dengan memperlakukan semua orang dengan martabat dan mempromosikan praktik kerja yang adil. Ini termasuk memberikan upah yang adil dan kompetitif, melarang pele-



cehan, intimidasi, dan diskriminasi, melarang penggunaan tenaga kerja anak, tenaga kerja paksa, tenaga kerja terikat atau tenaga kerja dalam kontrak, serta melarang perdagangan manusia untuk tujuan apa pun. Setiap keterlibatan dalam segala bentuk perbudakan modern, termasuk perdagangan manusia, kerja paksa, tenaga kerja terikat atau tenaga kerja dalam kontrak, tidak akan ditoleransi.

Cicor tidak mendukung segala bentuk pekerja anak yang ilegal. Istilah “anak” merujuk pada setiap individu di bawah usia minimum legal untuk bekerja di tempat pekerjaan tersebut dilakukan, dan/atau usia minimum yang ditetapkan oleh Organisasi Buruh Internasional (ILO), mana pun yang lebih tinggi.

Hubungan Kerja

Cicor memberikan semua karyawan kontrak tertulis dalam bahasa yang mereka pahami, dengan jelas menunjukkan hak dan tanggung jawab mereka terkait upah, jam kerja, tunjangan, dan kondisi kerja serta ketenagakerjaan lainnya. Setiap bentuk penahanan identifikasi karyawan (paspor atau izin kerja), penghancuran, atau penolakan akses terhadap

dokumen tersebut sebagai syarat ketenagakerjaan, secara ketat dilarang, kecuali jika diharuskan oleh hukum yang berlaku.

Cicor memastikan bahwa karyawan mereka diberi lingkungan kerja yang bebas dari pelecehan fisik, psikologis, seksual, dan verbal, intimidasi, atau tindakan penyalahgunaan lainnya.

Karyawan tidak boleh dikenakan biaya, biaya rekrutmen atau deposito, baik secara langsung maupun tidak langsung, sebagai prasyarat untuk bekerja. Hak karyawan untuk mengakhiri pekerjaan mereka setelah pemberitahuan yang wajar dan untuk menerima semua gaji yang terutang harus dihormati.

Kami menghormati hak pekerja untuk meninggalkan tempat kerja setelah menyelesaikan jam kerja mereka. Dengan berkomitmen untuk mematuhi Organisasi Buruh Internasional (ILO), Perusahaan mengakui hak karyawan untuk membentuk, bergabung, dan aktif dalam serikat pekerja serta badan perwakilan karyawan sesuai dengan hukum nasional, perjanjian kerja bersama, dan kebiasaan setempat.

Kami mendukung dialog sosial untuk memastikan perlakuan yang adil dan setara bagi semua karyawan kami. Di Cicor, kami sepakat untuk memberikan pelatihan kepada karyawan yang memungkinkan tenaga kerja kami berkembang secara profesional dan meningkatkan daya saing perusahaan kami.

Pekerja menerima kompensasi setidaknya sesuai dengan upah minimum yang dipersyaratkan oleh hukum setempat dan semua tunjangan yang diwajibkan oleh hukum. Selain pembayaran untuk jam kerja reguler, pekerja harus dibayar untuk kerja lembur dengan tarif premium yang diwajibkan secara hukum, atau di negara-negara di mana hukum semacam itu tidak ada, setidaknya sama dengan tarif upah per jam reguler mereka.

Tidak diizinkan untuk memotong upah sebagai tindakan disipliner atau melakukan pemotongan lainnya yang tidak diatur oleh hukum setempat. Cicor menyediakan jam kerja yang diatur, waktu istirahat harian dan mingguan, serta cuti tahunan setidaknya sejauh yang diwajibkan oleh hukum setempat.



Keanekaragaman dan Inklusi

Kami mempromosikan lingkungan kerja yang beragam dan inklusif, di mana karyawan diperlakukan dengan rasa hormat dan keadilan. Dengan karyawan di seluruh dunia, keanekaragaman adalah bagian inti dari identitas kami. Kami merekrut, memilih, dan mengembangkan orang-orang kami berdasarkan prestasi, terlepas dari ras, warna kulit, agama, jenis kelamin, usia, orientasi seksual, status material, disabilitas, atau status serupa lainnya.

Kami berusaha untuk menciptakan tempat kerja yang inklusif di mana perbedaan dihargai dan di mana kami memanfaatkan perbedaan kami untuk mencapai hasil bisnis yang lebih baik. Terlepas dari latar belakang seseorang, kami mendukung pengembangan profesional mereka. Kesuksesan kami bergantung pada kesuksesan karyawan kami.

Kesehatan & Keselamatan

Di Cicor, kami berkomitmen untuk mengejar standar tertinggi dalam hal kesehatan dan keselamatan. Prioritas kami adalah:

Melindungi orang-orang kami dan bisnis dari risiko kesehatan dan keselamatan yang dapat timbul dari kegiatan kerja kami

- Mempromosikan budaya kesehatan dan keselamatan di mana kita semua menerima tanggung jawab yang sesuai untuk diri kita sendiri dan orang lain
- Memastikan manajemen yang baik terhadap kesehatan, keselamatan, dan kesejahteraan terkait pekerjaan sebagai kewajiban etis
- Kami mengidentifikasi dan mengurangi risiko kesehatan dan keselamatan sebelum kami memulai pekerjaan kami
- Kami beraspirasi untuk mencapai nol cedera terkait pekerjaan atau kejadian sakit
- Langkah-langkah yang wajar harus diambil untuk menyediakan lingkungan kerja yang higienis dan
- Memastikan bahwa kinerja dan keselamatan karyawan tidak terganggu oleh alkohol, zat terkontrol, narkoba legal dan ilegal.

Kepemimpinan

Kami menyadari bahwa pemimpin ada di mana-mana: mereka mengubah Perusahaan, mendorong organisasi maju, memengaruhi orang lain untuk mencapai tujuan bersama, memberdayakan dan melatih tim, serta menginvestasikan energi untuk meningkatkan kinerja. Kami mengandalkan para pemimpin tim dan manajer di setiap tingkat dalam Perusahaan untuk menerima tanggung jawab dalam menanamkan budaya integritas di Cicor. Kami menghargai, mendukung, dan mengembangkan orang lain dengan berpikir dan bertindak sebagai pemain tim yang otentik dan mengelola risiko atau konflik secara proaktif. Kami tulus dan rendah hati, bertindak dengan integritas, dan menghormati sudut pandang yang berbeda.



Integritas Bisnis

Anti-Suap & Korupsi

Di Cicor, kami memiliki kebijakan toleransi nol terhadap segala bentuk suap atau penyalahgunaan pengaruh. Kami tidak menawarkan, membayar, atau menerima suap untuk tujuan apa pun, baik secara langsung, tidak langsung, atau melalui pihak ketiga. Kami tidak melakukan pembayaran fasilitas dan tidak mengizinkan orang lain melakukannya atas nama kami. Sebelum menawarkan dan menerima hadiah atau keramahan, kami memastikan bahwa nilainya wajar dan diizinkan sesuai dengan kebijakan dan standar internal, serta bahwa hadiah atau keramahan tersebut tidak akan dianggap sebagai upaya mempengaruhi keputusan bisnis secara tidak pantas.

Interaksi dengan pejabat pemerintah atau organisasi negara menghadirkan risiko yang harus ditangani dengan tepat. Kami menjalankan bisnis dengan integritas tertinggi, selalu konsisten dengan undang-undang anti-suap dan kebijakan serta standar internal kami.

Jika seseorang mengetahui permintaan atau ajakan yang dilakukan oleh pelanggan, pemasok, atau pihak berkepentingan lainnya, Perusahaan harus segera diberitahu. Di Cicor, kami memastikan bahwa karyawan kami memahami segala bentuk korupsi dan suap melalui pelatihan rutin tentang topik tersebut.

Cicor mengharapkan pihak berkepentingan untuk melakukan uji tuntas yang wajar untuk mencegah dan mendeteksi suap dan korupsi dalam semua pengaturan bisnis, termasuk kemitraan, keterlibatan kontraktor dan sub-kontraktor, usaha patungan, perjanjian pengimbangan, serta penawaran perantara pihak ketiga seperti agen atau konsultan. Prosedur berikut didefinisikan sebagai suap atau korupsi:

Pembayaran Ilegal

Didefinisikan sebagai setiap penawaran pembayaran ilegal atau kesepakatan untuk menerima pembayaran ilegal dari pelanggan, pemasok, agen mereka, perwakilan, atau pihak lainnya. Dilarang menerima, membayar, dan/atau menjanjikan sejumlah uang atau apa pun yang bernilai, baik secara langsung maupun tidak langsung, yang dimaksudkan untuk mempengaruhi secara tidak wajar atau memberikan keuntungan yang tidak pantas. Larangan ini berlaku bahkan di tempat-tempat di mana kegiatan tersebut tidak melanggar hukum setempat.

Di Cicor, kami tidak menerima penawaran, janji, atau pembayaran yang tidak pantas dari uang atau barang berharga lainnya kepada pejabat pemerintah, partai politik, kandidat untuk jabatan publik, atau orang lain. Ini termasuk larangan pembayaran fasilitas yang bertujuan untuk mempercepat atau memastikan pelaksanaan tindakan rutin pemerintah seperti memperoleh visa atau izin bea cukai, kecuali ada jadwal biaya resmi untuk layanan percepatan tersebut dan pemerintah menyediakan tanda terima. Pembayaran untuk keselamatan pribadi diperbolehkan jika ada ancaman langsung terhadap kesehatan atau keselamatan.



Penipuan dan Pemalsuan

Cicor menolak untuk mendapatkan keuntungan dalam bentuk apa pun dengan bertindak curang, menipu orang, membuat klaim palsu, atau mengizinkan siapa pun yang mewakili mereka untuk melakukannya. Ini termasuk penipuan atau pencurian dan segala bentuk penyalahgunaan properti atau informasi.

Kompetisi dan Antitrust

Setiap niat untuk membuat pengaturan anti-persaingan formal atau informal yang menetapkan harga, berkolusi, memanipulasi penawaran, membatasi pasokan, atau mengalokasikan/mengendalikan pasar, dilarang. Pertukaran informasi harga saat ini, baru, atau masa depan dengan pesaing juga dilarang. Kami tidak berpartisipasi dalam kartel atau aktivitas apa pun yang secara ilegal membatasi atau mempengaruhi kompetisi.

Hadiah/Courtesy Bisnis

Cicor mengharapkan karyawan untuk bersaing berdasarkan prestasi produk dan layanan mereka. Karyawan tidak boleh menggunakan pertukaran courtesy bisnis untuk mendapatkan keuntungan kompetitif yang tidak adil. Dalam setiap hubungan bisnis, karyawan harus memastikan bahwa penawaran atau penerimaan hadiah atau courtesy bisnis diizinkan oleh hukum dan peraturan yang berlaku, dan bahwa pertukaran ini tidak melanggar aturan dan standar organisasi penerima serta konsisten dengan kebiasaan dan praktik pasar yang wajar. Tidak ada hadiah dalam bentuk uang tunai atau yang setara dengan uang tunai yang boleh ditawarkan atau diterima oleh karyawan kami.

Perdagangan Orang Dalam

Informasi orang dalam umumnya adalah informasi yang tidak dipublikasikan dan yang dapat mempengaruhi harga saham Perusahaan. Karyawan harus menjaga kerahasiaan semua informasi orang dalam yang mereka akses untuk menghindari pengungkapan yang tidak disengaja.

Kompetisi yang Adil

Hukum persaingan diberlakukan di seluruh dunia untuk mencegah perjanjian dan praktik yang dapat secara signifikan mengubah atau secara tidak wajar membatasi persaingan di pasar. Kami tidak memperoleh intelijen kompetitif dengan cara ilegal atau tidak etis, termasuk melalui suap. Saat bekerja dengan pihak berkepentingan, kami tidak akan mencari akses yang tidak sah ke materi dan akan menangani informasi sesuai dengan undang-undang, kebijakan, dan prosedur yang berlaku. Kami tidak bertukar metode penetapan harga, kebijakan, margin, atau syarat kondisi atau informasi serupa dengan pesaing.

Konflik Kepentingan

Cicor menghindari semua konflik kepentingan atau situasi yang memberikan kesan adanya potensi konflik kepentingan. Dalam keadaan apa pun ketika konflik semacam itu muncul, Perusahaan harus segera diberi tahu. Ini termasuk konflik antara kepentingan Cicor dan kepentingan pribadi dari kerabat dekat, teman, atau rekan. Kami tidak mengizinkan kepentingan pribadi untuk mengganggu, atau tampak mengganggu, kemampuan

kami untuk membuat keputusan yang adil dan objektif dalam menjalankan tugas kami demi kepentingan terbaik Cicor.

Keamanan & Kualitas Produk

Perusahaan mematuhi undang-undang dan peraturan tentang keamanan dan kualitas produk saat memberikan produk dan/atau layanan sesuai dengan standar keamanan dan kualitas produk yang disepakati. Cicor mengharapkan pihak berkepentingan untuk memiliki proses jaminan kualitas yang berlaku untuk mengidentifikasi setiap cacat dan menerapkan tindakan korektif.

Kepatuhan Perdagangan Global, Sanksi & Embargo

Pemerintah memberlakukan undang-undang kontrol ekspor dan sanksi serta embargo untuk mencapai berbagai tujuan, termasuk keamanan nasional dan mencegah proliferasi senjata. Sangat penting bagi Cicor untuk mematuhi peraturan dan undang-undang ini karena setiap pelanggaran dapat memiliki konsekuensi serius, termasuk gangguan bisnis dan denda. Sebelum bekerja atau bertransaksi dengan pihak ketiga mana pun atau melakukan ekspor, re-ekspor, atau transfer barang

yang dikontrol, Perusahaan memastikan kepatuhan dengan undang-undang kontrol ekspor dan impor di yurisdiksi yang relevan.

Impor

Perusahaan memastikan bahwa praktik bisnisnya sesuai dengan semua hukum, arahan, dan peraturan yang berlaku yang mengatur impor suku cadang, komponen, data teknis, dan layanan.

Ekspor & Sanksi

Perusahaan menerapkan prosedur toleransi nol untuk setiap pihak berkepentingan yang terdaftar sebagai bagian dari daftar sanksi. Cicor tidak melakukan bisnis dengan pihak mana pun yang terdaftar dalam daftar Embargo atau Sanksi sesuai dengan proses internal Perusahaan.

Pencucian Uang dan Penghindaran Pajak

Cicor berkomitmen untuk sepenuhnya mematuhi undang-undang yang berlaku terkait pencucian uang (AML) dan pendanaan terorisme, serta hanya menerima dana yang berasal dari sumber yang sah. Selain itu, Perusahaan hanya berbisnis dengan pelanggan yang terlibat dalam kegiatan bisnis yang



sah. Cicor menolak melakukan bisnis dengan cara apa pun yang membantu atau memfasilitasi penghindaran pajak oleh pemasok, pelanggan kami, atau pihak ketiga lainnya. Kami memastikan bahwa uji tuntas AML kami dan prosedur “Know Your Customer” dilakukan untuk semua pelanggan baru potensial. Kami memastikan bahwa dana pelanggan yang ada berasal dari kegiatan bisnis yang sah dan kami memberikan perhatian khusus kepada pelanggan yang dikendalikan oleh pejabat publik atau orang yang terpapar politik (PEP).

Pemeliharaan Catatan yang Akurat

Regulator kami mewajibkan kami untuk memelihara catatan yang akurat. Jika kami tidak melakukannya, kami menghadapi hukuman berat dan risiko yang dapat memengaruhi pemegang saham dan karyawan kami secara negatif. Oleh karena itu, kami harus memastikan bahwa informasi bisnis yang kami buat akurat, tepat waktu, lengkap, adil, dan dapat dipahami. Kami memiliki prosedur dan langkah-langkah pengendalian internal untuk menjaga catatan keuangan kami. Bagaimana kami memelihara dan menghancurkan dokumen sesuai dengan persyaratan hukum dan prosedur internal kami.

Privasi Data dan Etika Digital

Kami berkomitmen untuk melindungi privasi individu dan mematuhi undang-undang perlindungan data pribadi yang berlaku. Selain itu, teknologi digital menjadi semakin penting dalam Perusahaan kami dan kehidupan profesional kami. Saat memanfaatkan teknologi digital baru untuk meningkatkan kinerja bisnis kami dan kepuasan pelanggan, kami juga berkomitmen agar karyawan kami mendapatkan manfaat dari perkembangan ini.

Suku Cadang Palsu

Cicor mengharapkan karyawan untuk mengembangkan, menerapkan, dan mempertahankan metode serta proses yang efektif, sesuai dengan produk mereka, untuk meminimalkan risiko pengiriman suku cadang dan bahan palsu. Harus ada proses yang efektif untuk mendeteksi, melaporkan, dan menggarantina suku cadang dan bahan palsu serta mencegah bagian tersebut kembali ke rantai pasokan. Jika suku cadang dan/atau bahan palsu terdeteksi atau dicurigai, karyawan harus segera memberi tahu penerima suku cadang dan/atau bahan palsu tersebut.

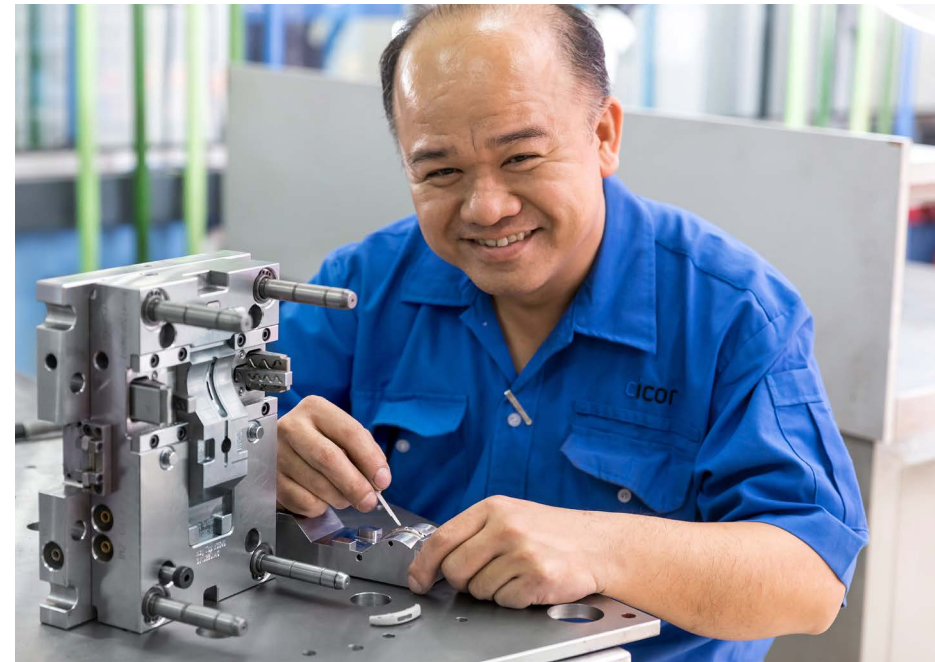
Melindungi Aset Kami

Kami semua memiliki kewajiban untuk melindungi aset Cicor, termasuk properti fisik, informasi rahasia, dan kekayaan intelektual dari pencurian, kerusakan, penyalahgunaan, dan pembuangan yang tidak tepat. Ini termasuk:

- Segala jenis dokumen
- Segala jenis informasi rahasia
- Aset fisik seperti furnitur kantor, komputer, atau sejenisnya
- Selain itu, kami memiliki kewajiban untuk melindungi aset yang dipercayakan kepada kami oleh pihak ketiga yang bekerja sama dengan kami. Ketika karyawan Cicor diberi akses ke informasi rahasia pemerintah, setiap pertukaran atau transmisi informasi atau materi rahasia harus sepenuhnya mematuhi proses keamanan dan otorisasi yang diperlukan. Setiap insiden aktual atau yang dicurigai penyalahgunaan harus segera dilaporkan.

Anda dapat membagikan informasi sensitif dengan pihak ketiga, tetapi hanya jika perjanjian kerahasiaan (NDA) sudah ada sebelum komunikasi informasi rahasia apa pun. Selain itu, Anda tidak boleh meminta, menerima, atau menggunakan informasi

kepemilikan pihak ketiga, baik yang diberikan oleh pelanggan atau pihak lain, kecuali pemilik data telah menyetujui pengungkapan dan penggunaannya.



Komunitas

Mengelola Komunikasi Kami

Merek dan reputasi Cicor adalah salah satu aset paling berharga kami. Kami harus mempromosikan dan melindungi merek kami secara koheren, konsisten, dan akurat untuk mempertahankan kekuatan kami di pasar.

Dampak terhadap Komunitas

Kami berupaya berkontribusi pada pembangunan ekonomi dan kesejahteraan sosial komunitas dengan bermitra dengan pemangku kepentingan lokal dan mendorong karyawan untuk menyumbangkan waktu mereka untuk tujuan yang layak.

Pelatihan dan Kesadaran

Sebagai perusahaan, kami berbagi pengetahuan. Lokakarya dan sesi pelatihan rutin adalah bagian dari strategi kami untuk tidak hanya meningkatkan kualitas kami tetapi juga meningkatkan kesadaran. Pelatihan dan berbagi pengetahuan merupakan bagian penting untuk peningkatan dan bisnis sehari-hari kami.

Sumber Daya yang Bertanggung Jawab

Cicor menyediakan produk yang terbuat dari bahan-bahan, termasuk mineral penyusun, yang bersumber secara bertanggung jawab dan mendukung upaya untuk memberantas penggunaan mineral yang secara langsung atau tidak langsung membiayai atau menguntungkan kelompok bersenjata yang melakukan pelanggaran berat hak asasi manusia. Perusahaan memiliki proses yang telah diterapkan untuk mendorong sumber daya yang bertanggung jawab.

Lingkungan

Sebagai perusahaan, kami memiliki tanggung jawab terhadap komunitas global untuk melindungi lingkungan dalam operasi kami dan di seluruh rantai pasokan kami. Kami harus mematuhi dan berupaya melampaui semua undang-undang dan peraturan lingkungan yang berlaku di mana pun kami menjalankan bisnis. Kami berusaha untuk mengurangi jejak emisi kami dan berkontribusi menuju masa depan yang berkelanjutan dengan jejak karbon yang berkurang dan seimbang, sesuai dengan tujuan Perjanjian Paris.

Halaman Tanda Tangan

Dengan ini saya menyatakan bahwa saya telah menerima, memahami, dan akan mematuhi Kode Etik.

Tempat, Tanggal

Nama

Tanda tangan

tanda tangani di sini

Melaporkan Masalah



Integrity Line

Pelaporan anonim dimungkinkan.
cicor.com/integrity

melalui e-mail

compliance@cicor.com

prin poștă

Cicor Management AG
Compliance Office
Gebenloostrasse 15
9552 Bronschhofen
Swiss



cicor.com



Cicor Group



@cicor.group