



Cicor Group

Employee Code of Conduct

Deutsch

Version Oktober 2024



Inhalt

Einleitung3

Rechtsvorschriften & Compliance3

Speak Up!4

Unsere Werte4

Soziales

Menschenrechte & Kinderarbeit5

Arbeitsbeziehungen6

Vielfalt und Inklusion8

Gesundheit & Sicherheit8

Leistungsbereitschaft9

Geschäftsethik

Korruptions- und Bestechungs-
bekämpfung.....10

Illegale Zahlungen.....11

Betrug und Täuschung12

Wettbewerb und Kartellrecht12

Geschenke12

Insiderhandel.....12

Fairer Wettbewerb.....12

Interessenkonflikte13

Produktsicherheit & Qualität.....13

Weltweiter Handel, Sanktionen &

Embargos13

Import.....14

Export & Sanktionen14

Bekämpfung von Geldwäsche und

Steuerhinterziehung.....14

Führung von genauen Aufzeichnungen .15

Datenschutz und digitale Ethik.....15

Fälschungen.....15

Schutz unserer Vermögenswerte16

Gemeinschaft

Kommunikationsmanagement.....17

Auswirkungen auf die Gemeinschaft &

Soziale Unterstützung17

Schulung und Bewusstsein17

Verantwortungsvolle Beschaffung18

Umwelt.....18

Unterschriftsseite19

Ein Anliegen melden.....20

Einleitung

Die Cicor Gruppe (nachfolgend „Cicor“ oder „das Unternehmen“ genannt) ist ein globales Unternehmen mit einem einzigartigen Technologie- und Dienstleistungsportfolio. Wir streben danach, unseren Mitarbeitenden, Kunden, sowie Aktionären und Dritten (auch „Stakeholder“ genannt) einen Mehrwert zu bieten. Bei Cicor wollen wir ein verlässlicher, fairer und respektvoller Arbeitgeber

und Geschäftspartner sein. Unser Verhaltenskodex gibt Einblicke in unsere ethischen Prinzipien und Werte. Obwohl Cicor kulturelle Unterschiede und gesetzliche Anforderungen anerkennt, erwartet das Unternehmen, dass alle Geschäftsaktivitäten, unabhängig vom Standort, mindestens im Einklang mit diesem Verhaltenskodex durchgeführt werden.

Rechtsvorschriften & Compliance

Cicor ist verpflichtet, einerseits die nationalen Vorschriften der Länder, in denen das Unternehmen tätig ist, andererseits aber auch internationale Standards einzuhalten. Dies geschieht unabhängig von den vorherrschenden permissiven Geschäftspraktiken. Unser Compliance- und Nachhaltigkeitsprogramm dient als gruppen- und standortbasiertes Risikomanagement mit ent-

sprechenden Checklisten und Dokumentationen zur Sicherstellung der Einhaltung unserer Werte, Standards und von rechtlichen Anforderungen. Es wird von jedem Cicor Standort und dessen Mitarbeitenden verlangt, diesen Verhaltenskodex, die nationalen Vorschriften sowie internationale Standards jederzeit einzuhalten.

Speak Up!

Das Unternehmen ist bestrebt, ein vertrauensvolles und offenes Umfeld zu fördern, das eine Kultur der offenen Kommunikation unterstützt. Mit unserer Speak-Up Kultur bieten wir allen Stakeholdern, insbesondere aber auch unseren Mitarbeitenden die Möglichkeit Bedenken, Unsicherheiten oder Vorfälle, die nicht mit unseren Werten und Vorschriften übereinstimmen zu melden.



Alle Details zu unserer Integrity Line finden Sie auf unserer Website.

< cicor.com/integrity

Unsere Werte

Dieser Verhaltenskodex gliedert sich in die Themen Soziales, Geschäftsethik und Gemeinschaft. Jedes Kapitel basiert auf den Werten des Unternehmens, die wie folgt definiert sind:

- 1) **Kundenorientierung**
- 2) **Leistungsbereitschaft**
- 3) **Vertrauen**
- 4) **Zusammenarbeit**
- 5) **Integrität & Respekt**

Unsere Werte stehen im Mittelpunkt und helfen uns nicht nur zu definieren, was wir tun, sondern auch, wie wir es tun. Unsere kollektive Mission ist es, diese Werte in allem, was wir jeden Tag tun, zu leben.

Soziales

Menschenrechte & Kinderarbeit

Unabhängig von Nationalität, Wohnort, Geschlecht, nationaler oder ethnischer Herkunft, Religion oder einem anderen ähnlichen Status hat jeder Mensch das Anrecht auf Gleichbehandlung. Wir verfolgen eine Null-Toleranz-Politik gegenüber allen Formen von Menschenrechtsverletzungen, einschliesslich moderner Sklaverei und Kinderarbeit in unserem Unternehmen, unseren Betriebsabläufen und unserer Lieferkette. Bei Cidor behandeln wir jeden mit Würde und Respekt. Wir stellen sicher, dass unsere Mitarbeitenden regelmässig geschult werden und wissen, wie sie alle Formen von Menschenrechtsverletzungen erkennen und melden können.

Cidor erwartet von Geschäftspartnern, Aktionären und Mitarbeitenden, dass sie ihre Aktivitäten in einer Weise führen, die die Menschenrechte respektieren, indem sie jeden mit Würde behandeln und faire Beschäftigungspraktiken fördern. Dies umfasst die Zahlung fairer und wettbewerbsfähiger Löhne, das Verbot von



Belästigung, Mobbing und Diskriminierung, das Verbot der Nutzung von Kinder-, Zwangs-, Schuld- oder Sklavenschaftsarbeit sowie das Verbot des Menschenhandels für jegliche Zwecke. Jegliche Beteiligung an allen Formen moderner Sklaverei, einschliesslich Menschenhandel, Zwangs-, Schuld- oder Sklavenarbeit, wird nicht toleriert.

Cicor unterstützt keine Form von illegaler Kinderarbeit. Der Begriff „Kind“ bezieht sich auf jede Person unter dem gesetzlichen Mindestalter für eine Beschäftigung an dem Ort, an dem die Arbeit ausgeführt wird, und/oder das Mindestalter, das von der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO) festgelegt ist, je nachdem, welches höher ist.

Arbeitsbeziehungen

Cicor stellt allen Mitarbeitenden einen schriftlichen Arbeitsvertrag in einer verständlichen Sprache zur Verfügung, der ihre Rechte und Pflichten in Bezug auf Löhne, Arbeitszeiten, Leistungen und andere Arbeitsbedingungen klar definiert. Jegliche Form der Zurückhaltung von Mitarbeiterausweisen (Pässe oder Arbeitserlaubnisse) sowie das Zerstören oder Verweigern des Zugangs zu solchen Dokumenten als Bedingung für die Beschäftigung

sind streng verboten, es sei denn, dies wird durch geltendes Recht verlangt.

Cicor stellt sicher, dass ihren Mitarbeitenden ein Arbeitsumfeld geboten wird, welches frei von körperlicher, psychischer, sexueller und verbaler Belästigung, Einschüchterung oder anderen missbräuchlichen Verhaltensweisen ist.

Mitarbeitenden dürfen keine Gebühren, Rekrutierungskosten oder Kautionen direkt oder indirekt als Voraussetzung für die Arbeit auferlegt werden. Das Recht der Mitarbeitenden, nach angemessener Kündigungsfrist ihr Arbeitsverhältnis zu beenden und alle fälligen Gehälter zu erhalten, muss respektiert werden.

Wir respektieren das Recht der Arbeitnehmenden, den Arbeitsort nach Arbeitsende bzw. Beendigung der Schicht zu verlassen. Durch das Bekenntnis zur Einhaltung der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO) erkennt das Unternehmen das Recht der Mitarbeitenden an, Gewerkschaften zu bilden, beizutreten und aktiv in Arbeitnehmervertretungen mitzuwirken, in Übereinstimmung mit nationalen Gesetzen, Tarifverträgen und lokalen Gepflogenheiten.

Wir unterstützen den sozialen Dialog, um eine faire und gerechte Behandlung aller unserer Mitarbeitenden zu fördern. Bei Cicor stimmen wir Schulungsmassnahmen für Mitarbeitende zu, die es unserer Belegschaft ermöglichen, sich beruflich weiterzuentwickeln und unsere Wettbewerbsfähigkeit als Unternehmen zu steigern.

Arbeitnehmende erhalten mindestens die nach lokalem Recht erforderliche Mindestvergütung und alle gesetzlich vorgeschriebenen Leistungen. Überstunden oder getätigte Mehrarbeit muss dem Arbeitnehmenden in Form von gleichwertigen Freitagen/Freizeit oder zu dem gesetzlich vorgeschriebenen Aufschlag vergütet werden. In Ländern, in denen solche Gesetze nicht existieren, muss mindestens der reguläre Stundensatz bezahlt werden.

Es ist nicht gestattet, Lohnabzüge als Disziplinar-massnahme vorzunehmen oder andere Abzüge vorzunehmen, die nicht durch örtliches Recht vorgesehen sind. Cicor stellt seinen Mitarbeitenden geregelte Arbeitszeiten, tägliche und wöchentliche Ruhezeiten sowie Jahresurlaub mindestens im gesetzlich vorgeschriebenen Umfang zur Verfügung.



Vielfalt und Inklusion

Wir fördern ein vielfältiges und integratives Arbeitsumfeld, in dem die Mitarbeitenden mit Respekt und Fairness behandelt werden. Mit Mitarbeitenden auf der ganzen Welt ist Vielfalt ein wesentlicher Bestandteil unserer Identität. Wir rekrutieren, beurteilen und fördern unsere Mitarbeitenden entsprechend ihren Leistungen, unabhängig von Rasse, Hautfarbe, Religion, Geschlecht, Alter, sexueller Orientierung, Familienstand, Behinderung oder einem anderen ähnlichen Status.

Wir streben danach, einen inklusiven Arbeitsplatz zu schaffen, an dem Vielfalt geschätzt wird und an dem wir unsere Unterschiede nutzen, um bessere Geschäftsergebnisse zu erzielen. Unabhängig davon, woher jemand kommt, unterstützen wir die berufliche Entwicklung. Unser Erfolg hängt vom Erfolg unserer Mitarbeitenden ab.

Gesundheit & Sicherheit

Bei Cicor haben wir uns verpflichtet, die höchsten Standards in den Bereichen Gesundheit und Sicherheit zu verfolgen. Unsere Prioritäten sind:

- Den Schutz unserer Mitarbeitenden und des Unternehmens vor Gesundheits- und Sicherheitsrisiken, die durch unsere Arbeitsaktivitäten entstehen könnten.
- Die Förderung einer Gesundheits- und Sicherheitskultur, in der wir alle die angemessene Verantwortung für uns selbst und andere übernehmen.
- Sicherzustellen, dass das Management von arbeitsbedingter Gesundheit, Sicherheit und Wohlbefinden als ethische Verpflichtung betrachtet wird.
- Identifizierung und Minderung von Gesundheits- und Sicherheitsrisiken, bevor wir mit der Arbeit beginnen.
- Das Ziel, null arbeitsbedingte Verletzungen oder Krankheitsfälle zu haben.

- Angemessene Schritte sollten unternommen werden, um ein suchtmittelfreies Arbeitsumfeld zu gewährleisten und sicherzustellen, dass die Leistung und Sicherheit der Mitarbeitenden nicht durch Alkohol, kontrollierte Substanzen sowie legale oder illegale Drogen beeinträchtigt wird.

Leistungsbereitschaft

Wir erkennen Leistungsbereitschaft und fördern unsere Mitarbeitenden: Sie verändern das Unternehmen, treiben die Organisation voran, beeinflussen andere, gemeinsame Ziele zu verfolgen, befähigen und coachen Teams und investieren Energie, um Leistung zu fördern. Wir verlassen uns auf Teamleiter und Manager auf allen Ebenen des Unternehmens, Verantwortung dafür zu übernehmen, eine Kultur der Integrität bei Cicor zu verankern. Wir schätzen, unterstützen und entwickeln andere, indem wir als authentische Teamplayer denken und handeln und Risiken oder Konflikte proaktiv managen. Wir sind aufrichtig und bescheiden, handeln mit Integrität und respektieren unterschiedliche Standpunkte.



Geschäftsethik

Korruptions- und Bestechungsbekämpfung

Bei Cicor verfolgen wir eine Null-Toleranz-Politik gegenüber jeglicher Form von Bestechung oder Korruption. Wir bieten, zahlen oder akzeptieren keine Bestechungsgelder, weder direkt noch indirekt oder über Dritte. Wir leisten keine Erleichterungszahlungen und erlauben anderen nicht, solche Zahlungen in unserem Namen zu tätigen. Bevor wir Geschenke oder Bewirtungen anbieten oder annehmen, stellen wir sicher, dass der Wert angemessen und nach den internen Richtlinien und Standards zulässig ist und dass das Geschenk oder die Bewirtung nicht als unzulässige Beeinflussung einer Geschäftsentscheidung angesehen wird.

Interaktionen mit Regierungsbeamten oder staatlichen Organisationen bergen Risiken, die angemessen adressiert werden müssen. Wir führen unsere Geschäfte mit höchster Integrität und stets in Übereinstimmung mit den Antikorruptionsgesetzen sowie unseren internen Richtlinien und Standards.

Sollte jemand von einer Anfrage oder Aufforderung eines Kunden, Lieferanten oder anderen Stakeholdern erfahren, muss das Unternehmen sofort informiert werden. Bei Cicor stellen wir durch regelmässige Schulungen sicher, dass unsere Mitarbeitenden ein Verständnis für jede Form von Korruption und Bestechung entwickeln.

Cicor erwartet von seinen Stakeholdern, dass sie angemessene Sorgfaltspflichten erfüllen, um Bestechung und Korruption in allen Geschäftvereinbarungen zu verhindern und aufzudecken, einschliesslich Partnerschaften, der Beauftragung von Auftragnehmern und Subunternehmern, Joint Ventures, Ausgleichsvereinbarungen sowie der Beauftragung von Drittvermittlern wie Agenten oder Beratern. Die folgenden Praktiken gelten als Bestechung oder Korruption:

Illegale Zahlungen

Definiert als jegliches Angebot oder die Annahme illegaler Zahlungen von einem Kunden, Lieferanten, deren Agenten, Vertretern oder anderen. Es ist verboten, Gelder oder andere Wertgegenstände direkt oder indirekt anzunehmen, zu zahlen oder zu versprechen, um unzulässigen Einfluss auszuüben oder sich einen ungerechtfertigten Vorteil zu verschaffen. Dieses Verbot gilt auch in Ländern, in denen solche Handlungen nicht gegen das örtliche Gesetz verstossen.

Bei Cicor akzeptieren wir keine Angebote, Versprechen oder unzulässigen Zahlungen von Geld oder anderen Wertgegenständen an Regierungsbeamte, politische Parteien, Kandidaten für öffentliche Ämter oder andere Personen. Dazu gehört auch ein Verbot von sogenannten Erleichterungszahlungen, die dazu dienen, eine routinemässige behördliche Handlung wie die Erlangung eines Visums oder die Zollabfertigung zu beschleunigen oder zu sichern, es sei denn, es gibt einen formellen staatlichen Gebührenkatalog für solche Dienstleistungen und die Regierung stellt Quittungen aus. Zahlungen zur persönlichen Sicherheit sind zulässig, wenn eine unmittelbare Gefahr für Gesundheit oder Sicherheit besteht.



Betrug und Täuschung

Cicor lehnt es ab, sich durch betrügerisches Verhalten, Täuschung, falsche Angaben oder die Vertretung einer anderen Personen einen Vorteil zu verschaffen. Dazu gehören Betrug, Diebstahl und jede Art der Unterschlagung von Eigentum oder Informationen.

Wettbewerb und Kartellrecht

Jegliche Absicht, formelle oder informelle wettbewerbswidrige Vereinbarungen zu treffen, die Preise festsetzen, Angebote manipulieren, das Angebot einschränken oder Märkte aufteilen/kontrollieren, ist untersagt. Der Austausch von aktuellen, vergangenen oder zukünftigen Preisinformationen mit Wettbewerbern ist verboten. Wir beteiligen uns nicht an Kartellen oder Aktivitäten, die den Wettbewerb rechtswidrig beschränken oder beeinflussen würden.

Geschenke

Cicor erwartet von seinen Mitarbeitenden, dass sie im Wettbewerb durch die Qualität ihrer Produkte und Dienstleistungen überzeugen. Mitarbeitende dürfen Geschenke oder ähnliche Angebote nicht nutzen, um sich einen unlauteren

Wettbewerbsvorteil zu verschaffen. In jeder Geschäftsbeziehung müssen die Mitarbeitenden sicherstellen, dass das Anbieten oder Empfangen von Geschenken oder ähnlichen Angeboten im Einklang mit den geltenden Gesetzen und Vorschriften steht und dass diese Austausche nicht gegen die Regeln und Standards der Empfängerorganisation verstossen und den gängigen Marktpraktiken entsprechen. Bargeschenke oder geldähnliche Geschenke dürfen unseren Mitarbeitenden weder angeboten noch angenommen werden.

Insiderhandel

Insiderinformationen sind in der Regel nicht öffentliche Informationen, die den Aktienkurs des Unternehmens beeinflussen könnten. Mitarbeitende wahren die Vertraulichkeit aller Insiderinformationen, zu denen sie Zugang haben, um versehentliche Offenlegungen zu vermeiden.

Fairer Wettbewerb

Weltweit gelten Wettbewerbsgesetze, die darauf abzielen, Vereinbarungen und Praktiken zu verhindern, die den Wettbewerb auf dem Markt erheblich verändern oder unzulässig einschränken. Wir

beschaffen keine Wettbewerbsinformationen durch illegale oder unethische Mittel, einschliesslich Bestechung. Im Umgang mit Stakeholdern suchen wir keinen unbefugten Zugang zu Materialien und behandeln Informationen in Übereinstimmung mit den geltenden Gesetzen, Richtlinien und Verfahren. Wir tauschen keine Preisgestaltungsverfahren, Richtlinien, Margen, Bedingungen oder ähnliche Informationen mit Wettbewerbern aus.

Interessenkonflikte

Cicor vermeidet alle Interessenkonflikte oder Situationen, die den Anschein eines potenziellen Interessenkonflikts erwecken könnten. In jedem Fall, in dem ein solcher Konflikt auftreten könnte, muss das Unternehmen unverzüglich informiert werden. Dies schliesst Konflikte zwischen den Interessen von Cicor und den persönlichen Interessen nahestehender Verwandter, Freunde oder Bekannter ein. Wir lassen nicht zu, dass persönliche Interessen, unser Urteilsvermögen beeinträchtigen oder den Eindruck erwecken, dass sie unsere Fähigkeit, faire und objektive Entscheidungen zu treffen, beeinflussen, wenn wir unsere Arbeit im besten Interesse von Cicor ausführen.

Produktsicherheit & Qualität

Das Unternehmen hält sich an Gesetze und Vorschriften zur Produktsicherheit und -qualität und liefert Produkte und/oder Dienstleistungen in Übereinstimmung mit den vereinbarten Produktsicherheits- und Qualitätsstandards. Cicor erwartet von den Stakeholdern, dass sie über Qualitätssicherungsprozesse verfügen, um Mängel zu erkennen und Korrekturmassnahmen umzusetzen.

Weltweiter Handel, Sanktionen & Embargos

Regierungen erlassen Exportkontrollgesetze und verhängen Sanktionen und Embargos zur Verfolgung zur Sicherstellung der nationalen Sicherheit und der Verhinderung der Verbreitung von kritischen Gütern wie Kriegsmaterial oder Suchtmittel. Es ist von grundlegender Bedeutung, dass Cicor diese Vorschriften und Gesetze einhält, da jede Verletzung schwerwiegende Folgen, einschliesslich hoher Geldstrafen, haben kann. Bevor das Unternehmen mit einer dritten Partei arbeitet oder einen Export-, Reexport- oder Übertragung von kontrollierten Gütern durchführt, stellt es die Einhaltung der Export- und Importkontrollgesetze in den jeweiligen Gerichtsbarkeiten sicher.

Import

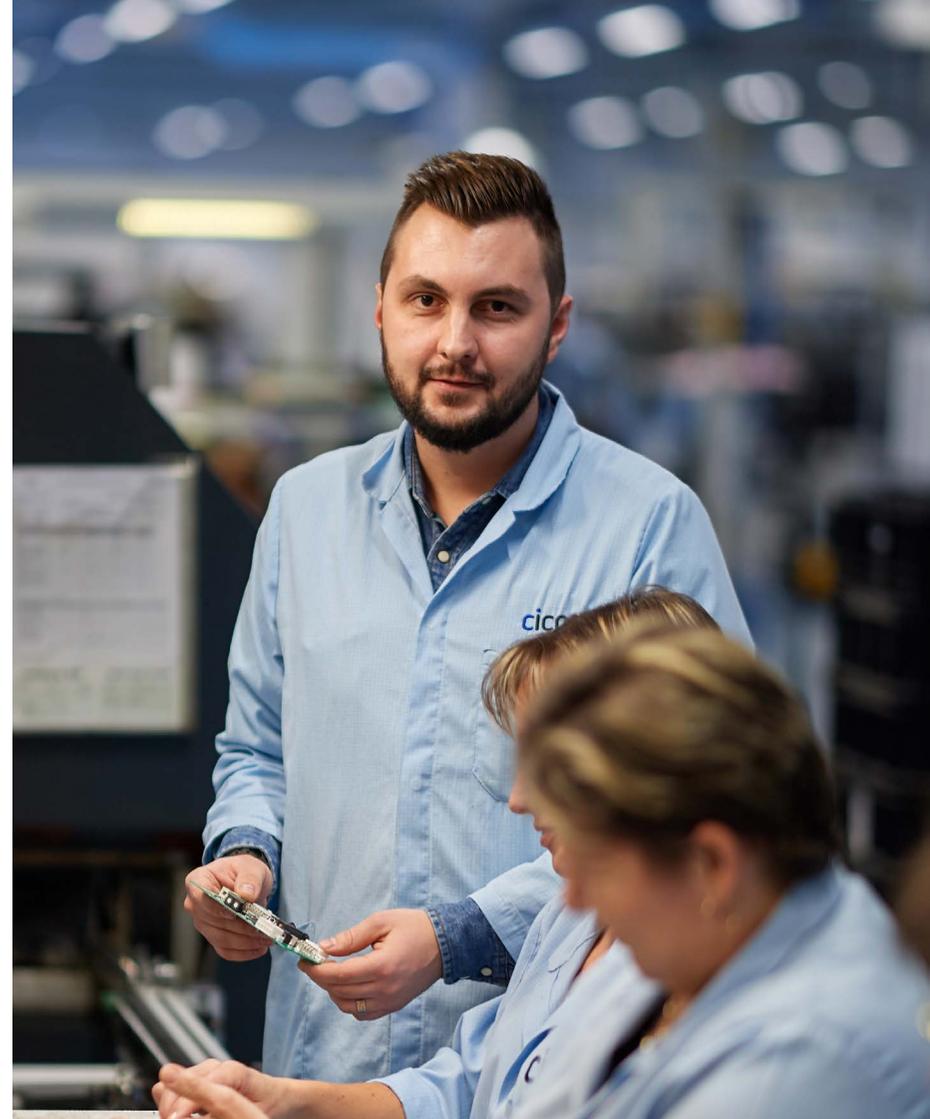
Das Unternehmen stellt sicher, dass seine Geschäftspraktiken den geltenden Gesetzen, Richtlinien und Vorschriften zur Einfuhr von Teilen, Komponenten, technischen Daten und Dienstleistungen entsprechen.

Export & Sanktionen

Das Unternehmen verfolgt eine Null-Toleranz-Politik gegenüber Stakeholdern, die auf einer Sanktionsliste aufgeführt sind. Cicor führt keine Geschäfte mit Parteien, die auf einer Embargo- oder Sanktionsliste aufgeführt sind.

Bekämpfung von Geldwäsche und Steuerhinterziehung

Cicor verpflichtet sich zur uneingeschränkten Einhaltung der geltenden Gesetze zur Bekämpfung von Geldwäsche (AML) und Terrorismusfinanzierung und akzeptiert nur Gelder, die aus legitimen Quellen stammen. Darüber hinaus führt das Unternehmen Geschäfte nur mit seriösen Kunden, die an rechtmässigen Geschäftstätigkeiten beteiligt sind. Cicor lehnt es ab, Geschäfte in einer Weise zu tätigen, die die Steuerhinterziehung durch unsere Lieferanten, Kunden oder andere Dritte unterstützt



oder erleichtert. Wir stellen sicher, dass unser AML- und KYC-Due-Diligence-Verfahren bei allen potenziellen Neukunden durchgeführt wird. Wir bestätigen, dass die Gelder bestehender Kunden aus legitimen Geschäftstätigkeiten stammen, und schenken Kunden, die von Regierungsvertretern oder politisch exponierten Personen (PEPs) kontrolliert werden, besondere Aufmerksamkeit.

Führung von genauen Aufzeichnungen

Unsere Aufsichtsbehörden verlangen von uns, dass detaillierte Aufzeichnungen unserer Geschäftsaktivitäten geführt werden. Bei nicht wahrheitsgetreuer Geschäftsführung, drohen uns schwerwiegende Strafen und das Risiko, dass unsere Aktionäre und Mitarbeitende negativ beeinflusst werden. Daher müssen wir sicherstellen, dass die von uns erstellten Geschäftsinformationen korrekt, zeitnah, vollständig, fair und verständlich sind. Wir haben interne Verfahren und Kontrollmassnahmen zur Führung unserer Finanzaufzeichnungen. Wie wir Dokumente aufbewahren und vernichten, entspricht den gesetzlichen Anforderungen und unseren internen Verfahren.

Datenschutz und digitale Ethik

Wir verpflichten uns, die Privatsphäre von Einzelpersonen zu schützen und die geltenden Datenschutzgesetze einzuhalten. Darüber hinaus werden digitale Technologien in unserem Unternehmen und unserem beruflichen Leben zunehmend wichtiger. Während wir neue digitale Technologien nutzen, um unsere Geschäftsergebnisse und die Kundenzufriedenheit zu verbessern, verpflichten wir uns auch, dass unsere Mitarbeitenden von dieser Entwicklung profitieren.

Fälschungen

Cicor erwartet von den Mitarbeitenden, dass sie wirksame Methoden und Prozesse entwickeln, implementieren und aufrechterhalten, welche geeignet sind, um das Risiko der Lieferung von Produktfälschungen zu minimieren. Es sollten effektive Prozesse vorhanden sein, um Produktfälschungen zu erkennen, zu melden und zu isolieren und deren Wiedereintritt in die Lieferkette zu verhindern. Sollten Produktfälschungen entdeckt oder vermutet werden, ist der Mitarbeitenden verpflichtet unverzüglich den Empfängern solcher Produktfälschungen eine Mitteilung zukommen lassen.

Schutz unserer Vermögenswerte

Wir alle haben die Pflicht, die Vermögenswerte von Cicor, einschliesslich physischer Güter, vertraulicher Informationen und geistigen Eigentums, vor Diebstahl, Beschädigung, Missbrauch und unsachgemässer Entsorgung zu schützen. Dies umfasst:

- Jegliche Art von Dokumenten
- Jegliche Art von vertraulichen Informationen
- Physische Güter wie Büromöbel, Computer oder Ähnliches
- Zusätzlich haben wir die Pflicht, die uns von Dritten anvertrauten Vermögenswerte zu schützen, mit denen wir zusammenarbeiten. Wenn Cicor-Mitarbeitende Zugang zu staatlich klassifizierten Informationen haben, muss der Austausch oder die Übermittlung klassifizierter Informationen oder Materialien strikt den erforderlichen Sicherheitsprozessen und -freigaben entsprechen. Jedes tatsächliche oder vermutete Ereignis oder jeder Missbrauch sollte sofort gemeldet werden.

Vertrauliche Informationen dürfen nicht mit Dritten geteilt werden. Sämtlicher Austausch von Informationen muss basierend auf den vorliegenden Geheimhaltungserklärungen erfolgen. Darüber hinaus dürfen Sie keine vertraulichen Informationen von Dritten anfordern, akzeptieren oder verwenden, es sei denn, der Eigentümer der Daten hat der Weitergabe und Verwendung zugestimmt.

Gemeinschaft

Kommunikationsmanagement

Die Marke und der Ruf von Cicor gehören zu unseren wertvollsten Vermögenswerten. Wir unterstützen und fördern die Entwicklung unserer Marke um uns als Unternehmen im Markt zu stärken und weiter zu etablieren.

Auswirkungen auf die Gemeinschaft & Soziale Unterstützung

Wir streben danach, zur wirtschaftlichen Entwicklung und zum sozialen Wohlstand der Gemeinschaft beizutragen, indem wir mit lokalen Interessengruppen zusammenarbeiten und unsere Mitarbeitenden ermutigen, sich für wohltätige Zwecke zu engagieren.

Schulung und Bewusstsein

Als Unternehmen teilen wir unser Wissen. Regelmässige Workshops und Schulungen sind Teil unserer Strategie, nicht nur unsere Qualität zu verbessern, sondern auch das Bewusstsein



zu schärfen. Schulungen und Wissensaustausch sind entscheidende Bestandteile für unsere Weiterentwicklung und unser tägliches Geschäft.

Verantwortungsvolle Beschaffung

Cicor stellt Produkte her, die aus Materialien, einschliesslich enthaltenen Mineralien, bestehen, die verantwortungsvoll beschafft werden. Wir stellen sicher, dass die Verwendung von kritischen Mineralien und Materialien im Einklang mit den herrschenden Gesetzen und Vorschriften erfolgt. Wir tolerieren keine Form der direkten oder indirekten Unterstützung von Gruppen oder Organisationen, die gegen unsere Werte der Menschenrechte, Kinderarbeit, und Geschäftsethik verstossen. Das Unternehmen hat Prozesse implementiert, um verantwortungsvolle Beschaffungen zu fördern.

Umwelt

Als Unternehmen haben wir die Verantwortung gegenüber der globalen Gemeinschaft, die Umwelt in unseren Betrieben und entlang unserer Wertschöpfungskette zu schützen. Wir müssen alle geltenden Umweltgesetze und Vorschriften einhalten und darüber hinausgehen, wo immer

wir tätig sind. Wir streben danach, unseren Emissionsfussabdruck im Einklang mit den Zielen des Pariser Abkommens zu reduzieren und zu einer nachhaltigen Zukunft mit einem reduzierten und ausgeglichenen CO₂-Fussabdruck beizutragen.

Unterschriftsseite

Hiermit bestätige ich, dass ich den Verhaltenskodex erhalten, verstanden habe und mich an ihn halten werde.

Ort, Datum

Name

Unterschrift

Hier unterschreiben

Ein Anliegen melden



Integrity Line

Anonyme Meldungen sind möglich.
cicor.com/integrity

per E-Mail

compliance@cicor.com

per Post

Cicor Management AG
Compliance Office
Gebenloostrasse 15
9552 Bronschhofen
Schweiz



cicor.com



Cicor Group



[@cicor.group](https://www.instagram.com/cicor.group)