cicor

Cicor Group

Employee Code of Conduct

中文

2024 年 10 月版

目录

导言 3

法律与合规 3

大声说出来 4

我们的核心价值观 4

人

人权与童工 5
劳动关系 6
多样性与包容性 6
健康与安全 7
领导能力 7

商业诚信

反贿赂与反腐败 8
非法付款 8
欺诈和欺骗 9
竞争与反垄断 9
礼品/商务礼仪 9
内幕交易 10
公平竞争 10
利益冲突 10
产品安全与质量 10
全球贸易合规、制裁与禁运 10
进口 10
出口与制裁 11
反洗钱和逃税 11
保持准确的记录 11
数据隐私与数字伦理 11
假冒零部件 11
保护我们的资产 12

社区

通讯管理 13
对社区的影响 13
培训和认识 13
负责任的采购 13
环境 13

签名页 14

报告关注事项 15

导言

Cicor 集团（以下简称 "Cicor "或 "公司"）是一家拥有独特技术和服务组合的全球性公司。我们的目标是为员工、客户和股东创造附加价值。在 Cicor，我们渴望成为一个可靠、公平、受人尊重的雇主和业务合作伙伴。我们的《行为准则》让大家了解我们的道德准则和价值观。虽然 Cicor 意识到不同文化和法律要求的差异，但公司希望无论利益相关者身处何地，所有业务都应以符合本准则为最低标准。

法律与合规

Cicor 必须遵守公司运营所在国的国家法规和国际标准，无论现行的商业惯例是否允许。我们的合规与可持续发展计划确保基于集团和实体的风险管理，并制定了相应的检查清单和文件。每个 Cicor 实体及其员工都必须遵守本《行为准则》、国家法规和国际标准。

大声说出来

公司致力于维护一个相互信任、思想开放的环境，倡导 "畅所欲言 "的文化。我们的利益相关者可随时通过 Cicor 诚信热线提出问题。

有关诚信系列的所有详细信息，请访问我们的网站。

cicor.com/integrity

我们的核心价值观

本《行为准则》各章围绕 "人"、"商业诚信 "和 "社区 "三个主题展开。每一章都以公司的核心价值观为基础，这些价值观包括

1) 以客户为中心
2) 高绩效
3) 信任
4) 协作
5) 诚信与尊重

我们的核心价值观是 Cicor 的核心，它不仅帮助我们确定我们的工作内容，还帮助我们确定我们的工作方式。我们的集体使命是在每天所做的每一件事中践行这些价值观。

人

人权与童工

人权是每个人与生俱来的权利，无论其国籍、居住地、性别、民族或种族出身、宗教信仰或任何其他类似身份如何。我们对一切形式的侵犯人权行为，包括我们业务、运营和价值链中的现代奴隶制和童工，都采取零容忍的态度。在 Cicor，我们以尊严和尊重对待每一个人。我们通过定期培训和提高认识活动，确保员工了解如何识别和报告一切形式的侵犯人权行为。

Cicor 希望业务合作伙伴、股东和员工在开展业务和运营时尊重人权，以有尊严的方式对待任何人，并促进公平的就业实践。这包括提供公平且有竞争力的工资，禁止骚扰、欺凌和歧视，禁止使用童工、强迫劳动、债役或契约劳工，以及不出于任何目的参与人口贩运。绝不容忍任何形式的现代奴隶制，包括人口贩运、强迫劳动、抵押劳动或契约劳动。

Cicor 不支持任何形式的非法童工。“童工” "一词是指任何未达到工作所在地最低法定就业年龄和/或国际劳工组织（ILO）规定的最低工作年龄（以较高者为准）的人。

劳动关系

Cicor 以员工能够理解的语言为所有员工提供一份书面合同，明确说明他们在工资、工作时间、福利及其他工作和雇佣条件方面的权利和责任。除非适用法律另有规定，否则严禁以任何形式保留员工身份证明（护照或工作许可证），也不得作为雇用条件销毁或拒绝提供此类文件。

Cicor 确保为员工提供一个没有身体、心理、性和语言骚扰、恐吓或其他虐待行为的就业环境。

不得直接或间接向员工收取任何费用、招聘费用或押金作为工作的先决条件。必须尊重员工在合理通知后终止雇佣关系并获得所有未结工资的权利。

我们尊重工人下班后离开工作场所的权利。公司承诺遵守国际劳工组织 (ILO) 的规定，承认员工有权根据国家法律、集体谈判协议和当地习俗组建、加入工会和员工代表机构，并积极参与其中。

我们支持社会对话，以支持公平公正地对待所有员工。在 Cicor，我们就员工培训措施达成一致，这些措施使我们的员工能够获得专业发展，并增强我们作为一家公司的竞争力。

工人至少可获得当地法律规定的最低报酬和所有法定福利。除了正常工作时间的报酬外，工人还必须获得法律规定的加班费，在没有此类法律的国家，加班费至少应相当于正常小时工资。

Cicor 不允许将扣除工资作为惩戒措施，也不允许扣除当地法律未规定的任何其他费用。Cicor 为员工提供规定的工作时间、每日和每周休息时间以及年假，至少达到当地法律规定的程度。

多样性与包容性

我们营造多元化和包容性的工作环境，让员工受到尊重和公平对待。我们的员工遍布全球，多样性是我们的核心特征。我们不分种族、肤色、宗教信仰、性别、年龄、性取向、物质状况、残疾或任何其他类似状况，择优录取、选拔和培养我们的员工。

我们努力创造一个包容的工作场所，在这里，差异得到包容，我们利用差异实现更好的业务成果。无论员工来自哪里。我们支持职业发展。我们的成功取决于员工的成功。

健康与安全

在 Cicor，我们致力于追求最高标准的健康与安全。我们的优先事项是

- 保护我们的员工和企业免受工作活动可能带来的健康和安全风险的影响
- 培养健康与安全文化，使我们每个人都对自己和他人承担适当的责任，以及
- 作为一项道德义务，确保对与工作有关的健康、安全和福利进行妥善管理是一项道德义务。
- 我们在开始工作之前就会确定并降低健康和安全风险。
- 我们的目标是实现零工伤和零健康不佳。
- 作为一项道德义务，确保对与工作有关的健康、安全和福利进行妥善管理是一项道德义务。
- 确保员工的工作表现和安全不受酒精、管制药物、合法和非法药物的影响。

领导能力

我们认识到，领导者无处不在：改变公司，推动组织前进；影响他人，追求集体目标；授权和指导团队；投入精力，推动业绩。我们依靠公司各级团队领导和管理人员承担责任，在 Cicor 内部灌输诚信文化。我们重视、支持和培养他人，以真正的团队合作者的身份思考和行动，并积极主动地管理风险或冲突。我们真诚谦逊，正直行事，尊重不同观点。

商业诚信

反贿赂与反腐败

在 Cicor，我们零容忍任何贿赂或权钱交易行为。我们不会出于任何目的直接或间接或通过第三方行贿或受贿。我们不支付好处费，也不允许他人代表我们支付好处费。在提供和接受任何礼品或款待之前，我们要确保其价值合理，并且是内部政策和标准所允许的，同时确保该礼品或款待不会被视为对业务决策的不当影响。

与政府官员或国家组织的互动会带来风险，必须妥善应对。我们以最高诚信度开展业务，始终遵守反贿赂法以及我们的内部政策和标准。

如果有人发现客户、供应商或其他利益相关者提出任何要求或索取，应立即通知公司。在 Cicor，我们通过定期开展相关培训，确保员工了解任何形式的腐败和贿赂行为。

Cicor 希望各利益相关方在所有业务安排（包括合作关系、聘用承包商和分包商、合资企业、抵消协议以及聘用代理或顾问等第三方中介机构）中开展合理的尽职调查，以预防和发现贿赂和腐败行为。以下程序被定义为贿赂或腐败：

非法付款

被定义为向客户、供应商、其代理人、代表或其他人提供任何非法付款或同意从其收取任何非法付款。禁止直接或间接收受、支付和/或许诺金钱或任何有价物品，以施加不当影响或谋取不正当利益。即使在此类活动可能不违反当地法律的地方，这一禁令也同样适用。

在 Cicor，我们不接受向政府官员、政党、公职候选人或其他人提供、承诺或任何不正当的金钱或有价物品。这包括禁止为加快或确保执行例行政府行为（如获得签证或通关）而支付所谓的便利费或好处费，除非此类加快服务有正式的合法政府收费表，且政府提供收据。如果健康或安全受到迫在眉睫的威胁，则允许支付人身安全费。

欺诈和欺骗

Cicor 拒绝通过欺诈行为、欺骗他人、提出虚假索赔或允许代表他们的任何人这样做来获取任何利益。这包括欺诈或偷窃以及任何形式的盗用财产或信息。

竞争与反垄断

任何操纵价格、串通一气、操纵投标、限制供应或分配/控制市场的正式或非正式反竞争安排的意图。禁止与竞争对手交换当前、近期或未来的定价信息。我们不参与卡特尔或任何非法限制或影响竞争的活动。

礼品/商务礼仪

Cicor 希望员工以其产品和服务的优势参与竞争。员工不得利用交换商业礼仪来获得不公平的竞争优势。在任何业务关系中，员工都必须确保提供或接受任何礼品或商业礼仪是适用法律和法规所允许的，并且这些交换行为不违反接受方组织的规则和标准，也符合合理的市场习惯和惯例。我们的员工不得提供或接受现金礼品或现金等价物。

内幕交易

内部信息一般是指非公开的、可能对公司股价产生影响的信息。员工要对自己接触到的任何内部信息保密，以避免意外泄露。

公平竞争

世界各地都有竞争法，以防止可能严重改变或不当限制市场竞争的协议和行为。我们不会通过非法或不道德的手段（包括贿赂）获取竞争情报。在与利益相关方合作时，我们不会寻求未经授权的资料访问，并将根据相应的法律、政策和流程处理信息。我们不与竞争对手交换定价方法、政策、利润或条件条款或任何类似信息。

利益冲突

Cicor 避免所有利益冲突或看似潜在利益冲突的情况。在可能出现此类冲突的任何情况下，应立即通知公司。这包括 Cicor 的利益与近亲、朋友或同事的个人利益之间的冲突。我们不允许个人利益干扰或看似干扰我们为 Cicor 的最佳利益履行职责时做出公正客观决策的能力。

产品安全与质量

公司遵守有关产品安全和质量的法律法规，同时按照商定的产品安全和质量标准提供产品和/或服务。Cicor 希望利益相关方制定质量保证流程，以发现任何缺陷并采取纠正措施。

全球贸易合规、制裁与禁运

各国政府制定出口管制法律并实施制裁和禁运，是为了维护包括国家安全和防止武器扩散在内的多项利益。Cicor 必须遵守这些法规和法律，因为任何违反行为都可能造成严重后果，包括业务中断和罚款。在与任何第三方合作或交易，或从事任何受控物品的出口、再出口或转让之前，公司确保遵守相关司法管辖区的进出口管制法律。

进口

公司确保其业务实践符合所有适用于零部件、组件、技术数据和服务进口的法律、指令和法规。

出口与制裁

对于被列入制裁名单的任何利益相关方，公司都采取不容忍程序。根据公司内部流程，Cicor 不与禁运或制裁名单上的任何一方开展业务。

反洗钱和逃税

Cicor 承诺完全遵守适用的反洗钱 (AML) 和反恐融资法律，并且只接受从合法来源收到的资金。此外，公司只与从事合法商业活动的信誉良好的客户开展业务。Cicor 拒绝以任何方式开展业务，协助或便利我们的供应商、客户或其他第三方逃税。我们确保对所有潜在的新客户进行反洗钱和 "了解您的客户 "尽职调查。我们确认其资金来自合法商业活动的现有客户，并特别关注由公职人员或政治公众人物 (PEP) 控制的客户。

保持准确的记录

我们的监管机构要求我们保持准确的记录。否则，我们将面临严厉的处罚，并有可能对我们的股东和员工造成不利影响。因此，我们必须确保所创建的业务信息准确、及时、完整、公平且易于理解。我们制定了内部程序和控制措施来维护我们的财务记录。我们保存和销毁文件的方式符合法律要求和内部程序。

数据隐私与数字伦理

我们致力于保护个人隐私，遵守适用的个人数据保护法律。此外，数字技术在我们公司和我们的职业生活中正变得越来越重要。在利用新数字技术提高我们的业务绩效和客户满意度的同时，我们也承诺我们的员工将从这一发展中受益。

假冒零部件

Cicor 希望员工制定、实施和维护适合其产品的有效方法和流程，以最大限度地降低交付假冒零部件和材料的风险。应制定有效的流程来检测、报告和检疫假冒部件和材料，并防止此类部件再次进入供应链。如果发现或怀疑存在假冒零部件和/或材料，员工应立即通知假冒零部件和/或材料的接收方。

保护我们的资产

我们每个人都有责任保护 Cicor 的资产，包括有形财产、机密信息和知识产权，防止被盗、损坏、滥用和不当处置。这包括

- 任何类型的文件
- 任何机密信息
- 有形资产，如办公家具、计算机或类似设备
- 此外，我们有责任保护与我们合作的第三方委托给我们的资产。当 Cicor 员工获准接触政府机密信息时，任何机密信息或材料的交换或传输都必须严格遵守所需的安全流程和许可。任何实际或可疑事件或滥用行为均应立即报告。

您可以与第三方共享敏感信息，但必须在交流任何机密信息之前签订保密协议 (NDA)。此外，您不得索取、接受或使用第三方的专有信息，无论是客户提供的还是其他信息，除非数据所有者同意发布和使用这些信息。

社区

沟通管理

Cicor 品牌和声誉是我们最宝贵的资产之一。我们必须连贯、一致、准确地宣传和保护我们的品牌，以保持我们在市场上的优势。

对社区的影响

我们通过与当地利益相关方合作，鼓励员工为有意义的事业贡献自己的时间，从而为社区的经济发展和社会福祉做出贡献。

培训和意识

作为一家公司，我们分享知识。定期举办研讨会和培训班是我们战略的一部分，目的不仅是为了提高我们的质量，同时也是为了树立我们的意识。培训和知识共享对我们的改进和日常业务至关重要。

负责任的采购

Cicor 提供的产品所使用的材料（包括成分矿物）均以负责任的方式采购，并支持杜绝使用任何直接或间接资助或惠及严重侵犯人权的武装团体的矿物。公司有一套促进负责任采购的流程。

环境

作为一家公司，我们对全球社会负有责任，在我们的运营和整个价值链中保护环境。无论在哪里开展业务，我们都必须遵守并努力超越所有适用的环境法律法规。我们正在努力减少排放足迹，并根据《巴黎协定》的目标，通过减少排放和平衡碳足迹，为实现可持续发展的未来做出贡献。

签名页

我特此证明，我已收到、理解并将遵守《行为准则》。

地点、日期

姓名

签名

在此签名

报告关注事项

诚信举报热线
可以匿名举报。
cicor.com/integrity

通过电子邮件
compliance@cicor.com

通过邮寄
Cicor Management AG
Compliance Office
Gebenloostrasse 15
9552 Bronschhofen
瑞士

cicor.com

Cicor Group

@cicor.group