



cicor

Cicor Group

Code of Conduct

إصدار أكتوبر 2024

المحتويات

المقدمة	3
الامتثال للتشريعات والقوانين	3
عبر عن نفسك	4
قيمنا الأساسية	4
الأشخاص	
حقوق الإنسان وعمالة الأطفال	5
العلاقات العمالية	6
التنوع والشمول	7
الصحة والسلامة	8
القيادة	8
نزاهة الأعمال	
مكافحة الرشوة والفساد	9
المدفوعات الغير القانونية	9
الإحتيال والخداع	10
المنافسة ومكافحة الاحتكار	11
الهدايا / المجاملات التجارية	11
القانون الداخلي	11
التنافس العادل	11
تضارب المصالح	12
سلامة المنتج والجودة	12
الامتثال للتجارة العالمية والعقوبات والحظر	12
التوريد	12
التصدير والعقوبات	13
مكافحة غسيل الأموال والتهرب الضريبي	13
الحفاظ الدقيق على الأرشيف	14
خصوصية البيانات والأخلاقيات الرقمية	14
منتجات مقلدة	14
حماية أصولنا	15
المجتمع	
إدارة اتصالاتنا	16
التأثيرات المجتمعية	16
التدريب والتوعية	16
التوريد المسؤول	17
بيئة	17
صفحة التوقيع	18
الإبلاغ عن مشكلة	19

المقدمة

مبادئنا وقيمنا الأخلاقية. في حين تدرك سيكور الاختلافات في الثقافات والمتطلبات القانونية، تتوقع الشركة أنه أينما يوجد صاحب مصلحة، يجب إجراء جميع الأعمال، كحد أدنى، بطريقة متوافقة مع هذا القانون.

مجموعة سيكور (المشار إليها فيما يلي باسم "سيكور" أو "الشركة") هي شركة عالمية تتمتع بتكنولوجيا فريدة ومحفوظة خدمات. نهدف إلى خلق قيمة مضافة لموظفينا وعملائنا ومساهميننا. في سيكور، نحن حريصون على أن نكون صاحب عمل وشريك أعمال موثوقًا وعادلاً ومحترمًا. يشاركنا قانون السلوك الخاص بنا رؤى حول

الامتثال للتشريع و القوانين

ذات الصلة. ويلزم كل كيان تابع لشركة سيكور وموظفيه بالامتثال لقواعد السلوك هذه واللوائح الوطنية وكذلك المعايير الدولية.

تلتزم شركة سيكور بالامتثال لأنظمة الوطنية للدول التي تعمل بها الشركة والمعايير الدولية، بغض النظر عن ممارسات العمل المسموح بها السائدة. يضمن برنامج الامتثال والاستدامة لدينا إدارة المخاطر على مستوى المجموعة والكيان مع وضع قوائم المراجعة والوثائق

عبر عن نفسك



يمكنك العثور على كافة التفاصيل المتعلقة بخط النزاهة لدينا على موقعنا الإلكتروني.

< cicor.com/integrity

تلتزم الشركة بالحفاظ على بيئة تتسم بالثقة والانفتاح وتشجع ثقافة التحدث بصراحة. يمكن لأصحاب المصلحة لدينا إثارة المخاوف من خلال خط النزاهة الخاص بشركة Cicor في أي وقت.

قيمنا الأساسية

تتمثل مهمتنا الجماعية في تطبيق هذه القيم في شركة سيكور، تكمن قيمنا الأساسية في صميم كل ما نقوم به كل يوم وتساعدنا ليس فقط بما نقوم به ولكن أيضا كيفية القيام به.

تدور فصول مدونة قواعد السلوك هذه حول مواضيع الأشخاص ونزاهة الأعمال والمجتمع. ويستند كل فصل إلى القيم الأساسية للشركة والتي تُعرّف على النحو التالي:

- 1 التركيز على العملاء
- 2 الأداء العالي
- 3 الثقة
- 4 التعاون
- 5 النزاهة والاحترام



الأشخاص

حقوق الإنسان وعمالة الأطفال

إن حقوق الإنسان متأصلة في الجميع بغض النظر عن جنسيتهم أو مكان إقامتهم أو جنسهم أو أصلهم القومي أو العرقي أو دينهم أو أي وضع مماثل آخر. ونحن نتبع نهج عدم التسامح مطلقاً مع جميع أشكال انتهاكات حقوق الإنسان، بما في ذلك العبودية الحديثة وعمل الأطفال داخل أعمالنا وعملياتنا وسلسلة القيمة الخاصة بنا. وفي شركة سيكور، نعامل الجميع بكرامة واحترام. ونضمن أن موظفينا يعرفون كيفية تحديد جميع أشكال انتهاكات حقوق الإنسان والإبلاغ عنها من خلال التدريب المنتظم ورفع الوعي.

تتوقع شركة سيكور من شركاء الأعمال والمساهمين والموظفين أن يديروا أعمالهم وعملياتهم بطريقة تحترم حقوق الإنسان من خلال معاملة أي شخص بكرامة وتعزيز ممارسات التوظيف العادلة. ويشمل ذلك توفير أجور عادلة وتنافسية، وحظر التحرش والتمييز، وحظر استخدام عمالة الأطفال أو العمل القسري أو الاستعباد أو العمل بالسخرة وعدم الانخراط في الاتجار بالأشخاص لأي غرض من الأغراض. لا يتم التسامح مع

أي تورط في جميع أشكال العبودية الحديثة، بما في ذلك الاتجار بالبشر أو العمل القسري أو الاستعباد أو العمل بالسخرة.

لا تدعم شركة سيكور أي شكل من أشكال عمالة الأطفال غير القانونية. يشير مصطلح "طفل" إلى أي شخص دون السن القانوني الأدنى للتوظيف حيث يتم أداء العمل، و/أو الحد الأدنى لسن العمل الذي حددته منظمة العمل الدولية (ILO)، أيهما أعلى.

العلاقات العمالية

توفر شركة سيكور لجميع الموظفين عقدًا مكتوبًا باللغة التي يفهمونها ويوضح بوضوح حقوقهم ومسؤولياتهم فيما يتعلق بالأجور وساعات العمل والمزايا وظروف العمل والتوظيف الأخرى. يُحظر تمامًا الاحتفاظ بأي شكل من أشكال هوية الموظف (جواز السفر أو تصاريح العمل)، أو تدمير أو منع الوصول إلى مثل هذه الوثائق كشرط للتوظيف، ما لم يكن ذلك مطلوبًا بموجب القانون المعمول به.

تضمن Cicolor أن موظفيها يتمتعون ببيئة عمل خالية من التحرش الجسدي والنفسي والجنسي واللفظي أو التهريب أو أي سلوك مسيء آخر

لا يجوز تحميل الموظفين أية رسوم أو تكاليف توظيف أو ودائع، سواء بشكل مباشر أو غير مباشر، كشرط مسبق للعمل. ويجب احترام حق الموظفين في إنهاء عملهم بعد إشعار معقول والحصول على جميع الرواتب المستحقة. نحن نحترم حق العمال في مغادرة مكان العمل بعد انتهاء وظيفتهم. ومن خلال الالتزام بالامتنال لمنظمة العمل الدولية، تعترف الشركة بحقوق الموظفين في تشكيل النقابات العمالية وهيئات تمثيل الموظفين والانضمام إليها والنشاط فيها وفقًا للقوانين الوطنية واتفاقيات التفاوض الجماعي والعادات المحلية.

نحن نؤيد الحوار الاجتماعي لدعم المعاملة العادلة والمنصفة لجميع موظفينا. في شركة سيكور، نتفق على تدابير التدريب للموظفين التي تسمح لقوة العمل لدينا بالتطور مهنيًا وتعزيز قدرتنا التنافسية كشركة. يتلقى العمال الحد الأدنى من التعويض المطلوب بموجب القانون المحلي وجميع المزايا المقررة قانونًا. بالإضافة إلى الدفع مقابل ساعات العمل العادية، يجب دفع أجر العمال مقابل ساعات العمل الإضافية بمعدل إضافي مطلوب قانونًا أو، في البلدان التي لا توجد فيها مثل هذه القوانين، على الأقل بما يعادل معدل أجرهم بالساعة العادية. لا يجوز خصم الأجور كإجراء تأديبي أو أي خصم آخر لا



ينص عليه القانون المحلي. توفر شركة سيكور للموظفين ساعات عمل منظمة وفترات راحة يومية وأسبوعية وإجازة سنوية على الأقل بالقدر الذي يقتضيه القانون المحلي.

التنوع والشمول

نحن نعمل على تعزيز بيئة عمل متنوعة وشاملة حيث يتم التعامل مع الموظفين باحترام وعدالة. مع موظفينا في جميع أنحاء العالم، يعد التنوع جزءًا أساسيًا من هويتنا. نقوم بتوظيف واختيار وتطوير موظفينا على أساس الجدارة، بغض النظر عن العرق أو اللون أو الدين أو الجنس أو العمر أو التوجه الجنسي أو الحالة المادية أو الإعاقة أو أي وضع مماثل آخر. نسعى جاهدين لإنشاء مكان عمل شامل حيث يتم قبول الاختلافات وحيث نستغل اختلافاتنا لتحقيق نتائج أعمال أفضل. بغض النظر عن المكان الذي يأتي منه الشخص. نحن ندعم التطوير المهني. يعتمد نجاحنا على نجاح موظفينا.

الصحة والسلامة

- ملتزمون بالسعي إلى تحقيق أعلى معايير الصحة والسلامة. أولوياتنا هي
- حماية موظفينا وأعمالنا من مخاطر الصحة والسلامة التي قد تنشأ عن أنشطة عملنا
 - تعزيز ثقافة الصحة والسلامة حيث نتقبل جميعًا المسؤولية المناسبة عن أنفسنا والآخرين
 - ضمان الإدارة الجيدة للصحة والسلامة والرفاهية المرتبطة بالعمل كضرورة أخلاقية.
 - نحن نعمل على تحديد المخاطر المتعلقة بالصحة والسلامة والتخفيف منها قبل أن نبدأ عملنا.
 - نحن نطمح إلى عدم حدوث أي إصابات متعلقة بالعمل أو حالات سوء الصحة.
 - ينبغي اتخاذ خطوات معقولة لتوفير بيئة عمل صحية
 - التأكد من أن أداء الموظفين وسلامتهم لا يتأثر بالكحول والمواد الخاضعة للرقابة والمخدرات القانونية وغير القانونية.

القيادة

نحن ندرك أن القادة موجودون في كل مكان: تحويل الشركة ودفع المنظمة إلى الأمام والتأثير على الآخرين لمتابعة الأهداف الجماعية وتمكين الفرق وتدريبها واستثمار الطاقة لدفع الأداء. نحن نعتمد على قادة الفرق والمديرين على كل مستوى من مستويات الشركة لقبول المسؤولية عن غرس ثقافة النزاهة داخل Cicor نحن نقدر الآخرين وندعمهم ونطورهم، من خلال التفكير والعمل كلاعب فريق أصيل وإدارة المخاطر أو النزاعات بشكل استباقي. نحن صادقون ومتواضعون ونتصرف بنزاهة ونحترم وجهات النظر المختلفة

نزاهة الأعمال

مكافحة الرشوة والفساد

في شركة سيكور، نلتزم بسياسة عدم التسامح مطلقاً مع أي شكل من أشكال الرشوة أو استغلال النفوذ. ولا نقدم أو ندفع أو نقبل الرشاوى لأي غرض، سواء بشكل مباشر أو غير مباشر أو من خلال طرف ثالث. ولا نقدم مدفوعات تسهيلية ولا نسمح للآخرين بتقديمها نيابة عنا. وقبل تقديم وقبول أي هدايا أو ضيافة، نضمن أن القيمة معقولة ومسموح بها بموجب السياسات والمعايير الداخلية، وأن الهدية أو الضيافة لن يُنظر إليها على أنها تؤثر بشكل غير لائق على قرار تجاري.

إن التعامل مع المسؤولين الحكوميين أو المنظمات الحكومية يشكل مخاطر يجب معالجتها بشكل مناسب. نحن ندير أعمالنا بأعلى درجات النزاهة، بما يتفق دائماً مع قوانين مكافحة الرشوة وسياساتنا ومعاييرنا الداخلية. في حالة علم بأي شخص بأي طلب أو التماس من قبل أحد العملاء أو الموردين أو أي طرف آخر، فيجب إبلاغ الشركة على الفور. نضمن أن يكون في الشركة لدى موظفينا فهم لأي شكل من أشكال الفساد والرشوة من خلال التدريب المنتظم حول هذا الموضوع.

تتوقع شركة سيكور من أصحاب المصلحة إجراء العناية الواجبة المعقولة لمنع الرشوة والفساد في جميع الترتيبات التجارية، بما في ذلك الشراكات، وإشراك المقاولين والمقاولين المناولين، والمشاريع المشتركة، واتفاقيات التعويض، وتوظيف وسطاء من جهات خارجية مثل الوكلاء أو المستشارين. تُعرف الإجراءات التالية بأنها رشوة أو فساد:

المدفوعات الغير القانونية

يُعرّف بأنه أي عرض لدفع مبلغ غير قانوني أو الموافقة على تلقي أي مدفوعات غير قانونية من العميل أو المورد أو وكلائهم أو ممثليهم أو غيرهم. ويُحظر تلقي أو دفع أو الوعد بمبالغ مالية أو أي شيء ذي قيمة، بشكل مباشر أو غير مباشر، بهدف ممارسة نفوذ غير مبرر أو ميزة غير لائقة. وينطبق هذا الحظر حتى في الأماكن التي قد لا ينتهك فيها مثل هذا النشاط القانون المحلي. في شركة سيكور، لا نقبل أي عرض أو وعد أو أي مدفوعات غير لائقة من المال أو أي شيء ذي قيمة لمسؤولي الحكومة أو الأحزاب السياسية أو المرشحين



لمناصب عامة أو أشخاص آخرين. ويشمل هذا حظر ما يسمى بمدفوعات التسهيل أو التسريع التي تهدف إلى تسريع أو تأمين أداء إجراء حكومي روتيني مثل الحصول على تأشيرة أو تخليص جمركي ما لم يكن هناك جدول رسوم حكومي قانوني رسمي لمثل هذه الخدمات السريعة وتوفر الحكومة إيصالات. يُسمح بمدفوعات السلامة الشخصية في حالة وجود تهديد وشيك للصحة أو السلامة.

الإحتيال والخداع

تمنع شركة سيكور الحصول على أي ميزة من أي نوع من خلال التصرف بطريقة احتيالية أو خداع الأشخاص أو تقديم ادعاءات كاذبة أو السماح لأي شخص آخر يمثلها بالقيام بذلك. ويشمل ذلك الاحتيال أو السرقة وأي نوع من أنواع اختلاس الممتلكات أو المعلومات.

المنافسة ومكافحة الاحتكار

تمنع أي نية للدخول في ترتيبات رسمية أو غير رسمية مناهضة للمنافسة من شأنها تحديد الأسعار أو التواطئ أو التلاعب بالعطاءات أو الحد من العرض أو تخصيص الأسواق أو التحكم فيها. يحجر أي تبادل لمعلومات التسعير الحالية أو الأخيرة أو المستقبلية مع المنافسين. لا نشارك في أي كارتل أو أي نشاط من شأنه تقييد المنافسة أو التأثير عليها بشكل غير قانوني.

الهدايا / المجاملات التجارية

تنتظر شركة سيكور من الموظفين التنافس على أساس مزايا منتجاتها وخدماتها. ولا يجوز للموظفين استخدام تبادل مجاملات العمل للحصول على ميزة تنافسية غير عادلة وفي أي علاقة عمل، يتعين على الموظفين التأكد من أن تقديم أو تلقي أي هدية أو مجاملة عمل مسموح به بموجب القوانين واللوائح المعمول بها، وأن هذه التبادلات لا تنتهك قواعد ومعايير منظمة المتلقي وتتفق مع عادات وممارسات السوق المعقولة. ولا يجوز لموظفينا تقديم أو قبول أي هدايا نقدية أو ما يعادلها نقدًا.

القانون الداخلي

المعلومات الداخلية هي معلومات غير معلنة بشكل عام وقد يكون لها تأثير على سعر سهم الشركة. ويحافظ الموظفون على سرية أي معلومات داخلية يمكنهم الوصول إليها لتجنب أي إفصاح غير مقصود.

التنافس العادل

إن قوانين المنافسة سارية المفعول في جميع أنحاء العالم لمنع الاتفاقيات والممارسات التي قد تغير بشكل كبير أو تحد بشكل غير ملائم من المنافسة في السوق. نحن لا نحصل على معلومات استخباراتية تنافسية بوسائل غير قانونية أو غير أخلاقية، بما في ذلك من خلال الرشوة. عند العمل مع أصحاب المصلحة، لن نسعى إلى الوصول غير المصرح به إلى المواد وسنتعامل مع المعلومات وفقًا للتشريعات والسياسات والعمليات المناسبة. نحن لا نتبادل أساليب التسعير أو السياسات أو الهوامش أو شروط الأحكام أو أي معلومات مماثلة مع المنافسين.

تضارب المصالح

تتجنب شركة سيكور جميع حالات تضارب المصالح أو المواقف التي قد تبدو وكأنها تضارب محتمل في المصالح. وفي أي ظرف من الظروف قد ينشأ فيه مثل هذا النوع من التضارب، يجب إبلاغ الشركة على الفور. ويشمل ذلك التضارب بين مصالح شركة سيكور والمصالح الشخصية للأقارب المقربين أو الأصدقاء أو الزملاء. ولا نسمح للمصالح الشخصية بالتدخل، أو الظهور وكأنها تتدخل، في قدرتنا على اتخاذ قرارات عادلة وموضوعية عند أداء وظائفنا بما يخدم مصلحة سيكور.

سلامة المنتج والجودة

تلتزم الشركة بالقوانين واللوائح المتعلقة بسلامة وجودة المنتج أثناء تقديم المنتجات و/أو الخدمات وفقاً لمعايير سلامة وجودة المنتج المتفق عليها. تتوقع شركة سيكور من أصحاب المصلحة وضع عمليات ضمان الجودة لتحديد أي عيوب وتنفيذ الإجراءات التصحيحية.

الامتثال للتجارة العالمية والعقوبات والحظر

تضع الحكومات قوانين لمراقبة الصادرات وتفرض العقوبات والحظر سعياً وراء العديد من المصالح بما في ذلك الأمن القومي ومنع انتشار الأسلحة. ومن الأهمية بمكان أن تمتثل شركة سيكور لهذه اللوائح والقوانين حيث أن أي انتهاك قد يؤدي إلى عواقب وخيمة، بما في ذلك تعطيل الأعمال والغرامات. قبل العمل أو التعامل مع أي طرف ثالث أو المشاركة في أي تصدير أو إعادة تصدير أو نقل سلع خاضعة للرقابة، تضمن الشركة الامتثال لقوانين مراقبة التصدير والاستيراد ضمن السلطات القضائية ذات الصلة

التوريد

وتضمن الشركة أن ممارساتها التجارية تتوافق مع جميع القوانين والتوجيهات واللوائح المعمول بها والتي تحكم استيراد الأجزاء والمكونات والبيانات الفنية والخدمات.



التصدير والعقوبات

لا تجري شركة سيكور أي أعمال مع جهة مدرجة ضمن قائمة الحظر وتتبع إجراءات عدم التسامح مع أي جهة مدرجة ضمن قائمة العقوبات وفقاً للعمليات الداخلية للشركة.

مكافحة غسل الأموال والتهرب الضريبي

تلتزم شركة سيكور بالامتثال الكامل لقوانين مكافحة غسل الأموال وتمويل الإرهاب المعمول بها ولن تقبل إلا الأموال الواردة من مصادر مشروعة. بالإضافة إلى ذلك، لا تجري الشركة أعمالها إلا مع العملاء ذوي السمعة الطيبة المشاركين في أنشطة تجارية مشروعة. ترفض شركة ممارسة الأعمال بأي طريقة تساعد أو تسهل التهرب الضريبي من قبل مورّدنا أو عملائنا أو أطراف ثالثة أخرى. نحن نضمن إجراء العناية الواجبة لمكافحة غسل الأموال ومعرفة العميل على جميع العملاء الجدد المحتملين. نؤكد أن العملاء الحاليين الذين نتلقى أموالهم مشتقون من أنشطة تجارية مشروعة ونولي اهتماماً خاصاً للعملاء الخاضعين لسيطرة المسؤولين العموميين أو الأشخاص المعرضين سياسياً.

الحفاظ الدقيق على الأرشيف

إن الجهات التنظيمية التي نعمل معها تتعاقد معنا للحفاظ على سجلات دقيقة. وإذا لم نفعل ذلك، فإننا نواجه عقوبات شديدة ونخاطر بالتأثير سلبيًا على مساهمينا وموظفينا. لذلك، يتعين علينا التأكد من أن المعلومات التجارية التي ننشئها دقيقة وفي الوقت المناسب وكاملة وعادلة ومفهومة. لدينا إجراءات داخلية وتدابير تحكم للحفاظ على سجلاتنا المالية. إن كيفية الحفاظ على المستندات وتدميرها تتوافق مع المتطلبات القانونية وإجراءاتنا الداخلية.

خصوصية البيانات والأخلاقيات الرقمية

نحن ملتزمون بحماية خصوصية الأفراد والامتثال لقوانين حماية البيانات الشخصية المعمول بها. بالإضافة إلى ذلك، أصبحت التقنيات الرقمية ذات أهمية متزايدة في شركتنا وحياتنا المهنية. وبينما نستفيد من التقنيات الرقمية الجديدة لتعزيز أداء أعمالنا ورضا العملاء، فإننا نلتزم أيضًا بأن يستفيد موظفونا من هذا التطور.

منتجات مقلدة

تتوقع شركة سيكور من الموظفين تطوير وتنفيذ وصيانة أساليب وعمليات فعالة مناسبة لمنتجاتهم لتقليل مخاطر تسليم الأجزاء والمواد المقلدة. ويجب وضع عمليات فعالة للكشف عن الأجزاء والمواد المقلدة والإبلاغ عنها وحجرتها ومنع إعادة دخول هذه الأجزاء إلى سلسلة التوريد. وفي حالة اكتشاف أو الاشتباه في وجود أجزاء و/أو مواد مقلدة، يجب على الموظفين إخبار المستلمين لهذه الأجزاء و/أو المواد المقلدة على الفور.

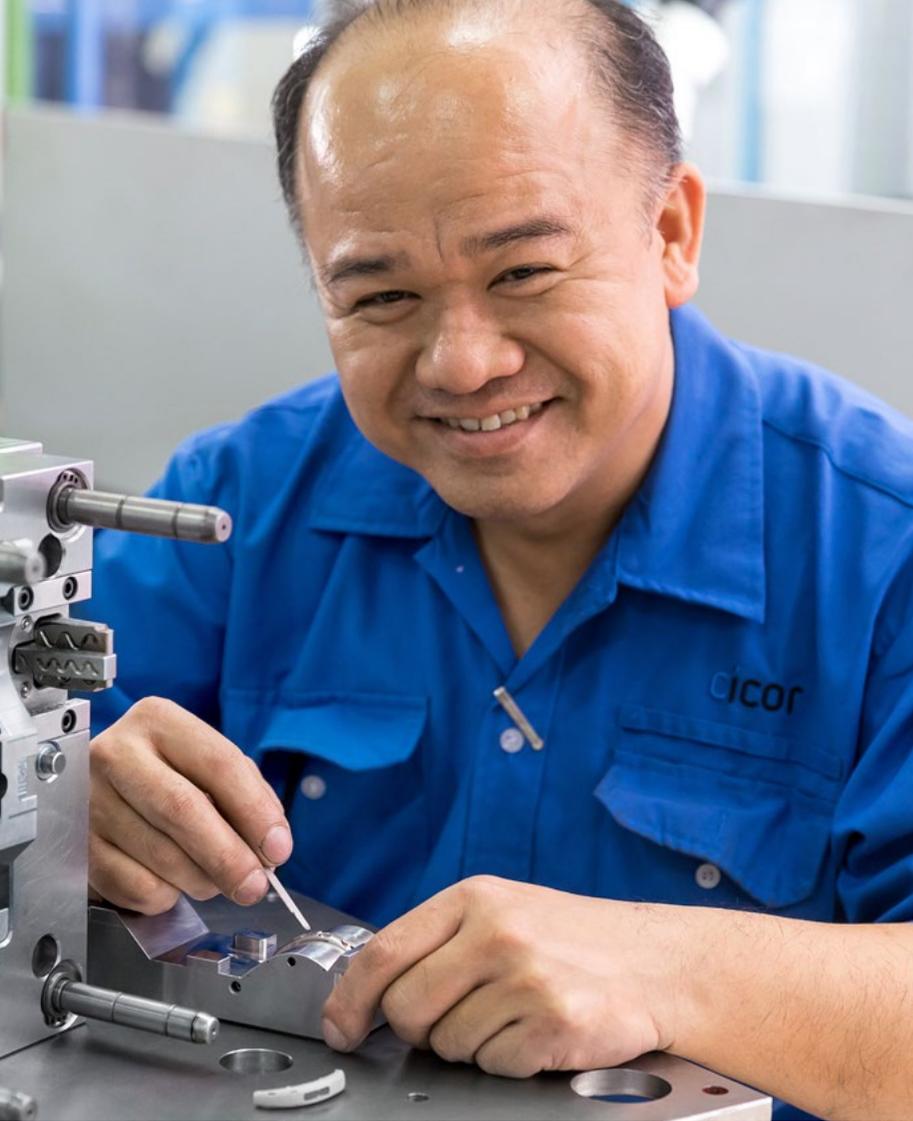
حماية أصولنا

يقع على عاتق كل منا واجب حماية أصول شركة سيكور بما في ذلك الممتلكات المادية والمعلومات السرية والملكية الفكرية ضد السرقة والتلف وسوء الاستخدام والتخلص غير السليم منها. ويشمل ذلك :

- أي نوع من الوثائق
- أي نوع من المعلومات السرية
- الأصول المادية مثل أثاث المكتب أو أجهزة الكمبيوتر أو ما شابه ذلك
- ،تقع على عاتقنا مسؤولية حماية الأصول التي يعهد بها إلينا طرف ثالث نعمل معه.بالإضافة الى ذلك في حالة منح موظفي حق الوصول إلى معلومات حكومية سرية، يجب أن يتوافق أي تبادل أو نقل للمعلومات أو المواد السرية بشكل صارم مع عمليات وموافقات الأمان المطلوبة. يجب الإبلاغ عن أي حادث أو سوء استخدام فعلي أو مشتبه به على الفور

يجوز لك مشاركة معلومات حساسة مع طرف ثالث، ولكن فقط إذا كان هناك اتفاقية عدم إفشاء بالإضافة إلى ذلك

سارية (NDA) قبل إرسال أي معلومات سرية بالإضافة الى ذلكلا يجوز لك طلب أو قبول أو استخدام معلومات الملكية الخاصة بأطراف ثالثة، سواء تم تقديمها من قبل العميل أو غيرذلك، ما لم يوافق مالك البيانات على إصدارها واستخدامها



المجتمع

إدارة اتصالاتنا

تعتبر علامة سيكور التجارية وسمعتها من أهم أصولنا يجب علينا الترويج لعلامتنا التجارية وحمايتها بشكل متماسك ومتسق ودقيق للحفاظ على قوتنا في السوق.

التأثيرات المجتمعية

نسعى إلى المساهمة في التنمية الاقتصادية والرفاهية الاجتماعية للمجتمعات من خلال الشراكة مع أصحاب المصلحة المحليين وتشجيع الموظفين على التبرع بوقتهم للقضايا الجديرة.

التدريب والتوعية

باعتبارنا شركة، فإننا نشارك المعرفة. وتعتبر ورش العمل وجلسات التدريب المنتظمة جزءًا من استراتيجيتنا لتحسين الجودة ليس فقط ولكن أيضًا لبناء الوعي. يعد التدريب وتبادل المعرفة جزءًا أساسيًا لتحسين أعمالنا اليومية.

التوريد المسؤول

تقدم شركة سيكور منتجات مصنوعة من مواد، بما في ذلك المعادن المكونة لها، والتي يتم الحصول عليها بطريقة مسؤولة وتدعم الجهود الرامية إلى القضاء على استخدام أي معادن تمول بشكل مباشر أو غير مباشر أو تفيد الجماعات المسلحة التي ترتكب انتهاكات خطيرة لحقوق الإنسان. وتطبق الشركة عملية قائمة لتعزيز الحصول على المواد بطريقة مسؤولة.

بيئة

باعتبارنا شركة، تقع على عاتقنا مسؤولية تجاه المجتمع العالمي لحماية البيئة في عملياتنا وعلى طول سلسلة القيمة الخاصة بنا. يجب علينا الامتثال لجميع القوانين واللوائح البيئية المعمول بها والسعي إلى تجاوزها أينما نمارس أعمالنا. نحن نسعى جاهدين للحد من بصمتنا الكربونية والمساهمة في مستقبل مستدام مع انخفاض الانبعاثات وتوازن بصمة الكربون بما يتماشى مع أهداف اتفاقية باريس

صفحة التوقيع

أقر بموجب هذا أنني تلقيت وفهمت وسألتزم بقواعد السلوك.

المكان والتاريخ

اسم

سجل هذا

إمضاء

الإبلاغ عن مشكلة



خط النزاهة
من الممكن الإبلاغ بشكل مجهول.

عن طريق البريد الإلكتروني
compliance@cicor.com

عن طريق البريد
Cicor Management AG
Compliance Office
Gebenloostrasse 15
Bronschhofen 9552
Switzerland



cicor.com



Cicor Group



[@cicor.group](https://www.instagram.com/cicor.group)